

Dozentenprofil

Prof. em. Dr. Dr. Lutz von Rosenstiel

Lebenslauf

Zeitraum	Tätigkeit
Persönliche Angaben	
geboren 1938	Geburtsort Danzig
	Staatsangehörigkeit: deutsch
Akademische Ausbildung	
	Studium der Betriebswirtschaftslehre und Philosophie in Freiburg/ Breisgau und München
1963	Abschluss: <i>Diplom in Psychologie</i> Promotionsstudium an der Ludwig-Maximilians-Universität München
1968	Abschluss: <i>Dr. phil.</i>
1974	Habilitation an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Augsburg
Berufserfahrung in Unternehmen/Organisationen	
	Ausbildung zum <i>Ausbildungsberuf</i> bei <i>Unternehmen</i> entfällt
1963	Angestellter bei <i>Unternehmen</i> im Bereich: Arbeitsamt München
1991- 1999	Prorektor der LMU München
Selbständige und freiberufliche Tätigkeiten	
seit 1963	Beratungsprojekt bei verschiedenen Firmen
seit 1963	Trainingsprojekt bei verschiedenen Firmen
seit 1980	Arbeitsgruppe Wirtschaftspsychologie
Internationale Erfahrung	
	Aufgewachsen/Schulbesuch in <i>Deutschland</i>
mehrfach	Berufserfahrung als <i>Tätigkeit</i> bei <i>Unternehmen</i> Gastprofessor und Berater in USA, Schweiz und Österreich
mehrfach	Internationale Kontakte als <i>Tätigkeit: mehrfach Hochschulleitungen und international tätige Unternehmen</i>
Pädagogischer Hintergrund	

1967- 74	Vorbereitung Habil.
mehrfach	Teilnahme an einschlägigen Kongressen
mehrfach	seit 1964 als Trainer und Dozent in vielen Organisationen
seit 1964	Lehrtätigkeit an der LMU München, Uni Augsburg, Uni Stuttgart-Hohenheim, Hochschule Speyer, Uni Stanford, Uni Zagreb, Hochschule Olten, WU- Wien

Veröffentlichungen von Prof. Dr. Dr. Lutz von Rosenstiel

Ausgewählte Veröffentlichungen von Prof. Dr. Dr. h.c. Lutz von Rosenstiel (bis 2009)

- Bamberg, E., Schultz-Gambard, J. & Rosenstiel, L. v. (1993). Schwerpunktstudium Arbeits- und Organisationspsychologie im Diplomstudiengang Psychologie. In S. Greif & E. Bamberg (Hrsg.), *Die Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 82-85). Göttingen: Hogrefe.
- Beck-Gernsheim, E. (1992). Anspruch und Wirklichkeit - zum Wandel der Geschlechtsrollen in der Familie. In K. A. Schneewind & L. v. Rosenstiel (Hrsg.), *Wandel der Familie* (S. 37-47). Göttingen: Hogrefe.
- Berkel, K. (1987). Arbeitsgruppe. In Carl Graf Hoyos, Werner Kroeber-Riel, Lutz von Rosenstiel & Burkhard Strümpel (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie in Grundbegriffen* (S. 73-82). München-Weinheim: Psychologie Verlagsunion.
- Berthold, H.-J., Gebert, D., Rehmann, B. & Rosenstiel, L. v. (1980). Schulung von Führungskräften - eine empirische Untersuchung über Bedingungen und Effizienz. *Zeitschrift für Organisation*, 49, 221-229.
- Bögel, R. & Rosenstiel, L. v. (1993). Das Bild vom Menschen in den Köpfen der Macher. In B. Strümpel & M. Dierkes (Hrsg.), *Innovation und Beharrung in der Arbeitspolitik* (S. 243-276). Stuttgart: Poeschel.
- Bögel, R. & Rosenstiel, L. v. (1999). Mitarbeiterbefragung im Qualitätsmanagement. In H. D. Zollondz (Hrsg.), *Lexikon des Qualitätsmanagement*. München: Oldenbourg.
- Bögel, R. & Rosenstiel, L. v. (2001). Mitarbeiterbefragung im Qualitätsmanagement. In Hans-Dieter Zollondz (Hrsg.), *Lexikon Qualitätsmanagement* (S. 569 - 577). München: Oldenbourg.
- Bögel, R. & Rosenstiel, L. v. (2001). Motivationsmanagement im Qualitätsmanagement. In Hans-Dieter Zollondz (Hrsg.), *Lexikon Qualitätsmanagement* (S. 603-609). München: Oldenbourg.

- Bögel, R. & v. Rosenstiel, L. (1997). Die Entwicklung eines Instruments zur Mitarbeiterbefragung: Konzepte, Bestimmung der Inhalte und Operationalisierung. In Walter Bungard & Ingela Jöns (Hrsg.), *Mitarbeiterbefragung* (S. 84-96). Weinheim: Beltz.
- Bögel, R. & Rosenstiel, v. L. (1985). Buchbesprechung Handbuch der Weiterbildung für die Praxis in Wirtschaft und Verwaltung, 8 Bände. In W. Jeserich, G. Comelli, O. Daniel, H. Karus, J. Krahen, H. R. Lilienstern & K. Vollmer (Hrsg.), *Psychologie und Praxis. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie 2*
- Bungard, W. & Rosenstiel, L. (1997). Themenheft Gruppenarbeit und soziale Kompetenz. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*.
- Comelli, G. & Rosenstiel, L. v. (1995). *Führung durch Motivation. Mitarbeiter für Organisationsziele gewinnen*. München: Beck.
- Comelli, G. & Rosenstiel, L. v. (1998). *Auf dem Weg in die Zukunft: Führung zwischen Stabilität und Wandel*. München: Unternehmer Forum HypoVereinsbank.
- Comelli, G. & Rosenstiel, L. v. (2003). *Führung durch Motivation. Mitarbeiter für Organisationsziele gewinnen* (3. Aufl.). München: Beck.
- Comelli, G. & Rosenstiel, v. L. (1999). *Führung zwischen Stabilität und Wandel*. im Druck:
- Dierkes, M., Rosenstiel, L. v. & Rudolph, H. (1993). Die Zukunft der Arbeit. Innovationspotential und Beharrungstendenzen in Arbeitsmärkten und Arbeitsstrukturen. In B. Strümpel & M. Dierkes (Hrsg.), *Innovation und Beharrung in der Arbeitspolitik* (S. 363-388). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Dierkes, M., Rosenstiel, L. v & Steger, U. (Hrsg.). (1993). *Unternehmenskultur in Theorie und Praxis. Konzepte aus Ökonomie, Psychologie und Ethnologie*. Frankfurt: Campus.

- Dierkes, M., Rudolph, H. & Rosenstiel, v. L. (1993). Die Zukunft der Arbeit, Entwicklungstendenzen in Arbeitsmärkten und Arbeitsstrukturen. In H.-U. Klose (Hrsg.), *Altern hat Zukunft* (S. 105-134). Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Domsch, M., Regnet, E. & Rosenstiel, L. (Hrsg.). (2001). *Führung von Mitarbeitern. Fälle* (2. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Einsiedler, H. E., Rau, S. & Rosenstiel, L. v. (1987). Karriere-motivation bei Führungskräften. *Die Betriebswirtschaft*, 47, 177-183.
- Erpenbeck, J. & Rosenstiel, L. v. (Hg.). (2003). *Einführung zu Handbuch Kompetenzmessung* (S. IX-XL). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Erpenbeck, J. & Rosenstiel, L. v. (Hg.). (2003). *Handbuch der Kompetenzmessung*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Florin, I. & Rosenstiel, L. v. (1976). *Leistungsstörung und Prüfungsangst*. München: Goldmann.
- Florin, Irmela & Rosenstiel, v. L. (1976 (Holl. Uebersetzung 1978)). *Leistungsstörung und Prüfungsangst - Ursachen und Behandlung*. München: Goldmann Verlag.
- Frese, M. & Rosenstiel, L. v. (1994). Zu diesem Heft. *A&O Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 1, 2-3.
- Gebert, D. & Rosenstiel, L. v. (2002). *Organisationspsychologie* (5. Aufl.). Stuttgart: Kohlhammer.
- Hartmann, H. & Rosenstiel, v. L. (1977). *Lehrbuch der Holtzman-Inkblot-Technik (HIT) Band I in 3 Teilen (gemeins. mit Hartmann), Bearbeiter: Neumann, P.* Bern: Verlag Hans Huber.
- Held, M. , Verron, H. & Rosenstiel, v. L. (1981). *Verkehrsmittelwahl* (S. 386-409). Landsberg/L.: Verlag Moderne Industrie.
- Hofmann, M., Rosenstiel, L. & Zapotoczky, K. (Hrsg.). (1991). *Die sozio-kulturellen Rahmenbedingungen für Unternehmensberater*. Stuttgart: Kohlhammer.

- Hornstein, E. v. & Rosenstiel, L. v. (Hg.). (2000). *Ziele vereinbaren Leistung bewerten*. München: Langen Müller.
- Hoyos, C. Graf, Kroeber-Riel, W., Rosenstiel, L. v. & Strümpel, B. (Hrsg.). (1987). *Wirtschaftspsychologie in Grundbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union.
- Kaschube, J., Nerdinger, F., Rosenstiel, L. & Sigl, E. (1992). Stellensuche von Führungsnachwuchskräften. Interaktion von Selbst- und Fremdelektion. In L. Montada (Hrsg.), *Bericht über den 38. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Trier 1992* (Bd. 1, S. 216). Göttingen: Hogrefe.
- Kaschube, J. & Rosenstiel, L. v. (1999). Topmanagement-Karriere. In Uni München (Hrsg.), *Arbeitsbericht*
- Kaschube, J. & Rosenstiel, v. L. (1999). Instrumente der Führung und Kommunikation. In Paul Siebertz & Johann Heinrich von Stein (Hrsg.), *Handbuch Banken und Personal* (S. 645-682). Frankfurt: Fritz Knapp.
- Kehr, H., Bles, P. & Rosenstiel, L. v. (1997). *Zur Motivation von Führungskräften: Zielbindung und Flußerleben als transferfördernde Faktoren bei Führungstrainings*. München: Institut für Psychologie.
- Kehr, H. M. , Bles, P. & Rosenstiel, L. v. (1999). Self regulation, self-control, and management training transfer. In *Educational Research*. Pergamon.
- Kehr, H., M., Bles, P. & Rosenstiel, L. v. (1999). Zur Motivation von Führungskräften: Zielbindung und Flußerleben als transferfördernde Faktoren bei Führungstrainings. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 43, 2, 83-94.
- Kehr, H. M., Bles, P. & Rosenstiel v., L. (1999). Zur Motivation von Führungskräften: Zielbindung und Flußerleben als transferfördernde Faktoren bei Führungstrainings. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 43, 83-94.
- Kompa, A. & Rosenstiel, v. L. (1981). *Gesundheitsverhalten - Ansätze zur Prävention durch Analyse der Ursachen und*

Hemmnisse am Beispiel von Tabak- und Alkoholkonsum und Bewegungs- und Ernährungsverhalten (S. 1333-1360). Landsberg/L.: Verlag Moderne Industrie.

Lang-von Wins, T., Kaschube, J., Wittmann, A. & Rosenstiel, L., v. (2003). Test zur beruflichen Orientierung und Planung (TOP-Test). In John Erpenbeck & Lutz von Rosenstiel (Hrsg.), *Handbuch Kompetenzmessung* (S. 31-41). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Lang-von Wins, T., Leiner, R., von Rosenstiel, L. & Schmude, J. (2002). *Aufgaben und ihre Bewältigung in der Vorgründungs-, Gründungs- und Nachgründungsphase: Eine empirische Erfassung des Verlaufs von geförderten Unternehmensgründungen* (S. 97-136). Heidelberg: Physica.

Lang-von Wins, T., Leiner, R., Schmude, J. & Rosenstiel, v. L. (2004). Nachfolgeplanung: Eine interdisziplinäre Perspektive. In M. Fritsch & M. Niese (Hrsg.), *Gründungsprozesse und Gründungserfolg* (S. 185-218). Heidelberg: Physica.

Lang-von Wins, T., Maukisch, H. & Rosenstiel, L. v. (1998). Abschlußbericht des LEONARDO-Projekts CLEVER an die Europäische Union. In Uni München (Hrsg.), *Arbeitsbericht*

Lang-von Wins, T. & Rosenstiel, L. v. (1998). Potentialeinstellungsverfahren. In M. Kleinmann & B. Strauß (Hrsg.), *Potentialeinstellung und Personalentwicklung* (S. 71-96). Göttingen: Angewandte Psychologie.

Lang-von Wins, T., Wittmann, A.; Kaschube, J. & Rosenstiel, v. L. (1995). Wertgeleitete Stellenwahl und ihre Folgen für berufliche Einstellungen bei Fach- und Führungskräften. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 49, 191-196.

Macharzina, K. & Rosenstiel, v. L. (1974). *Führungswandel in Unternehmung und Verwaltung*. Wiesbaden: Th. Gabler Verlag.

Maier, G., Rosenstiel, v. L., Wastian, M. (2003). Berufseinstieg und erste Berufserfahrungen wirtschaftswissenschaftlicher Absolventen und Absolventinnen - ein geschlechtsbezogener Vergleich. In Andrea Abele, Ernst-H. Hoff & Hans-Uwe

- Hohner (Hrsg.), *Frauen und Männer in akademischen Professionen* (S. 113-128). Heidelberg: Asanger.
- Maier, G. W., Prange, C. & Rosenstiel, L. v. (2003). Psychological perspectives of organizational learning. In M. Dierkes, A. Berthoin Antal, J. Child & I. Nonaka (Hrsg.), *Handbook of organizational learning and knowledge* (S. 14-34). New York: Oxford University Press.
- Maier, G. W., Rappensperger, G., Rosenstiel, L. v. & Zwarg, I. (1994). Berufliche Ziele und Werthaltungen des Führungsnachwuchses in den alten und den neuen Bundesländern. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie (A&O)*, 4-12.
- Maier, G. W. & Rosenstiel, L. von. (1997). Lernende Organisationen und der Umgang mit Fehlern. In Wieselhuber & Partner (Hrsg.), *Handbuch Lernende Organisation* (S. 101-107). Wiesbaden: Gabler.
- Maier, W., Rosenstiel, L. v. & Wimmer, P. (1976). Zur Generalisierbarkeit der Herzbergschen Zweifaktorentheorie. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 30, 75-82.
- Misra, S. , Kanungo, R. N. , Rosenstiel, v. L. & Stuhler, E. A. (1985). The Motivational Formulation of Job and Work Involvement: A Cross-National Study. *Human Relations* 38, 501-518.
- Molt, W. & Rosenstiel, v. L. (1983). *Psychologie und gesellschaftliche Problemfelder* (S. 905-906). Göttingen:
- Nerdinger, F. & Rosenstiel, L. v. (1991). Der Sprung in die Praxis. *Psychologie heute*, 18 (10), 64-68.
- Nerdinger, F., Rosenstiel, L. v., Sigl, E. & Spieß, E. (1990). *Handelsvertreter und Verkaufsleiter*. Stuttgart: Poeschel.
- Nerdinger, F., Rosenstiel, L. v., Sigl, E. & Spieß, E. (1990). Psychologische Dimensionen des Konfliktpotentials zwischen Handelsvertretungen und vertretenen Unternehmen. In Höfling, S. & Willi Butollo (Hrsg.), *Psychologie für Menschenwürde und Lebensqualität* (Bd. Bd.3, S. 140-149). Bonn: Deutscher Psychologen Verlag.

- Nerdinger, F. & Rosenstiel v., L. (1991). Psychologie der Mode. In A. Hermanns, W. Schmitt & U. Wißmeier (Hrsg.), *Mode-Marketing, Handbuch* (S. 67-84). Frankfurt: Deutscher Fachverlag.
- Nerdinger, F. & Rosenstiel v. L. (1995). Die Relevanz des Wertewandels für die Gestaltung eines personalorientierten Marketingmanagements. In Manfred Bruhn (Hrsg.), *Internes Marketing* (S. 129-144). Wiesbaden: Gabler.
- Nerdinger, F. & Rosenstiel v. L. (1995). Die Umgestaltung der Führungsstrukturen im Rahmen der Implementierung des Internen Marketing. In Manfred Bruhn (Hrsg.), *Internes Marketing* (S. 113-128). Wiesbaden: Gabler.
- Nerdinger, F. & Rosenstiel, v. L. (1996). Führung und Personalwirtschaft bei dezentralisierten Kompetenzen. In B. Lutz, M. Hartmann & H. Hirsch-Kreisen (Hrsg.), *Produzieren im 21. Jahrhundert* (S. 295-323). Frankfurt: Campus.
- Nerdinger, F. W. & Rosenstiel, L. v. (1993). Führung in kritischen Zeiten. Sind deutsche Manager für die Zukunft gerüstet? *Psychologie heute*, 20/12, 58-61.
- Nerdinger, F. W. & Rosenstiel, L. v. (1995). Zeit der Führer. *AOK-Management*, 4/95, 7-9.
- Nerdinger, F. W., Rosenstiel, L. v., Spieß, E. & Stengel, M. (1986). Aufstiegswunsch und Aufstiegserwartung potentieller Führungskräfte. *Management Forum*, 5, 193-216.
- Nerdinger, F. W., Rosenstiel, L. v., Spieß, E. & Stengel, M. (1988). Selektion und Sozialisation potentieller Führungskräfte im Zeichen gesellschaftlichen Wertwandels. *A & O, Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 32, 22-33.
- Nerdinger, F. W., Rosenstiel, v. L., Stengel, M. & Spieß, Erika. (1984). Kinderwunsch und generatives Verhalten - Ausgewählte Ergebnisse einer Längsschnittstudie an jungen Ehepaaren -. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie* 3, 464-482.

- Nerdinger, F. W., Stengel, M., Spieß, E. & Rosenstiel, L. v. (1985). Einstellungen zu Karriere. Differentialpsychologische Untersuchungen vor dem Hintergrund eines hypostasierten Wertwandels. In M. Kaiser, R. Nuthmann & H. Stegmann (Hrsg.), *Berufliche Verbleibsforschung in der Diskussion*, Bd. 3 (S. 621-641). Nürnberg:
- Neubauer, R. & Rosenstiel, v. L. (1980). *Handbuch der Angewandten Psychologie*. München:
- Neumann, P. & Rosenstiel, v. L. (1981). *Die Positionierungsforschung für die Werbung* (S. 767-839). Landsberg/L.: Verlag Moderne Industrie.
- Neumann, P. & Rosenstiel, v. L. (2003). Gesprächsführung. In V. Römermann & Ch. Paulus (Hrsg.), *Schlüsselqualifikationen für Jurastudium, Examen und Beruf* (S. 149-191). München: Beck.
- Oppitz, G. & Rosenstiel, v. L. (1983). Wandel der Lebensstile? Die Bedeutung von Kindern und Konsum für junge Ehepaare. *Marketing. Zeitschrift für Forschung und praxis* 5, 263-272.
- Oppitz, G. , Rosenstiel, v. L. & Scherf, Th. (1980). Die Analyse des generativen Verhaltens mit offenen Interviews: Auswertungsstrategien und Ergebnisse. In *Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung* (Hg.): Materialien zur Bevölkerungswissenschaft. Bevölkerungsentwicklung - empirische Untersuchung II. 16 (S. 153-170). Wiesbaden: Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung.
- Oppitz, G. , Rosenstiel, v. L. & Stengel, M. (1983). Einfluß von Berufstätigkeit der Frau und Wohnform der Familie auf den Kinderwunsch - Ein mentales Experiment. In Sabine Rupp & K. Schwarz (Hg.): Beiträge aus der bevölkerungswissenschaftlichen Forschung. Festschrift für Hermann Schubnell (Hrsg.), *Schriftenreihe des Bundesinstitut für Bevölkerungswissenschaften Bd. 11*
- Oppitz, G. , Rosenstiel, v. L. , Stengel, M. & Spieß, E. (1983). Wertwandel und Kinderwunsch - Eine sozialpsychologische Analyse des generativen Verhaltens. *Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft* 9, 387-400.

- Papenfuß, K., Pfeuffer, E. & Rosenstiel, L. (1985). Selbst- und Fremdwahrnehmung bei Führungskräften der höchsten Ebene. *Psychologie und Praxis, Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 3, 128-130.
- Rappensperger, G., Nerdinger, F., Rosenstiel, L. v. & Spieß E. (1992). *"eine Tendenz zur Kälte."*. München: Unveröffentlichtes Manuskript, Universität München.
- Rappensperger, G., Rosenstiel, L. v. & Zwarg, I. (1993). Erwartungen an die berufliche Tätigkeit bei Hochschulabsolventen aus den neuen Bundesländern. In G. Trommsdorff (Hrsg.), *Psychologische Aspekte des sozio-politischen Wandels in Ostdeutschland* (S. 183-199). Berlin: de Gruyter.
- Rappensperger, G., Rosenstiel, L. & Zwarg, I. (1994). Erwartungen an die berufliche Tätigkeit bei Hochschulabsolventen aus den neuen Bundesländern. In G. Trommsdorff (Hrsg.), *Psychologische Aspekte des soziopolitischen Wandels in Ostdeutschland* (S. 183-199). Berlin: DeGruyter.
- Reiß, M., Rosenstiel, L. v. & Lanz, A. (Hrsg.). (1997). *Change Management*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1966). Zur Fragen der Angst- und Feindseligkeitsantworten in Formdeuteverfahren. *Zeitschrift für experimentell und angewandte Psychologie* 13, 611-631.
- Rosenstiel, L. v. (1966). Zur persönlichkeitspezifischen Vorhersagbarkeit von Leistungsdaten gemeins. mit Brandstätter, H. & H. Franke. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie* 13, 183-198.
- Rosenstiel, L. v. (1967). *Zur Validität von Formdeutverfahren - Untersuchungen mit der Holtzman-Technik*. München:
- Rosenstiel, L. v. (1968). Buchbesprechung: Glenn Doman: Wie kleine Kinder lesen lernen. *Unsere Jugend-Zeitschrift für Jugendliche in Wissenschaft und Praxis* 6, 271-290.
- Rosenstiel, L. v. (1968). *Zur Diagnostik des Gefühls als des Zentrums der Integration gemeins. mit Brandstätter, H. & Waltraud Kunkel* (S. 504-550). Freiburg/Br.: Verlag Alber.

- Rosenstiel, L. v. (1969). Capacity of empathy: a function of anxiety in the production of H-responses. *Journ. of Projective Techniques and Personality Assessment* 33, 336-342.
- Rosenstiel, L. v. (1969). Leistungsehrgeiz: eine Bedingung extrem hoher Zielsetzung gemeins. mit Stecher, G. *Problem und Entscheidung* 2, 64-95.
- Rosenstiel, L. v. (1969b). *Motivation und Leistung*. München: Univ. Skript.
- Rosenstiel, L. v. (1970). *Autoritäres Klima tötet den Geist gemeins. mit Mayer, A. & H. Franke* (S. 69-74). München: Verlag Heyne.
- Rosenstiel, L. v. (1970b). *Leistung und Zufriedenheit*. München: Univ. Skript.
- Rosenstiel, L. v. (1970). Motivationspsychologie Aspekte der Gruppenentscheidung unter Risiko gemeins. mit Schuler, H. *Problem und Entscheidung* 4, 39-71.
- Rosenstiel, L. v. (1970). Motivieren - manipulieren. *Plus - Zeitschrift für Unternehmensführung* 4, 2-11.
- Rosenstiel, L. v. (1971). Der Einfluß in Entscheidungsgruppen als Funktion der Sympathie und des Unterschieds in den Handlungspräferenzen gemeins. mit Brandstätter, H. Molt, W. Rüttinger, B. Schuler, H. & Gisela Stocker-Kreichgauer. *Problem und Entscheidung* 6, 2-71.
- Rosenstiel, L. v. (1971). *Warum brauchen wir Gastarbeiter? gemeins. mit D. Gebert Schmid- Arand, U.* Rosenheim: Verlag Komar.
- Rosenstiel, L. v. (1971). *Zur Psychologie des politischen Plakats* (S. 51-64). München: Verlag Bruckmann.
- Rosenstiel, L. v. (1972). Berufsbild des Marktpsychologen *Mitteilungsblatt des Berufsverbandes Deutscher Psychologen (BDP) Sektion Markt- und Kommunikationspsychologie* 1972. *Nachdruck in: unipress Augsburg* 1, sowie *Zeitschrift für Marktforschung* 1973, 3-7.

- Rosenstiel, L. v. (1972). Die Bestimmungsfaktoren des privaten Konsum- und Sparverhaltens aus makroökonomischer und psychologischer Sicht gemeins. mit Hoepfner, F. G. & E. v. Knorring. *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften* 92, 271-288.
- Rosenstiel, L. v. (1972). Experimentalpsychologische Untersuchungen von Gruppenentscheidungen. *Psychologische Rundschau Bericht über die 14. Tagung experimentell arbeitender Psychologen vom 26.-29. März in Regensburg*, 307-308.
- Rosenstiel, L. v. (1972). Schichttheorien der Persönlichkeit. In Ch. Bühler (Hrsg.), *Psychologie im Leben unserer Zeit* (S. 231-232). München: Knauer.
- Rosenstiel, L. v. (1972). Verbale Aggression im Wortprotokoll einer Entscheidungsdiskussion und die Einstellungsänderung des Lesers gemeins. mit Brandstätter, H. Molt, W. Rüttonger, B. Schuler, H. & Gisela Stocker-Kreichgauer. *Problem und Entscheidung* 8, 1-32.
- Rosenstiel, L. v. (1973). Increase of hostility responses in the HIT after frustration. *Journ. of Personality Assessment* 7, 22-24.
- Rosenstiel, L. v. (1973). *Psychologie der Werbung*. Rosenheim: Verlag Komar.
- Rosenstiel, L. v. (1973). Werbemittelforschung. In *Management Enzyklopädie Ergänzungsband* (S. 913-922). München: Verlag Moderne Industrie.
- Rosenstiel, L. v. (1974). Buchbesprechung: Anregung und Ärger (Kroeber-Keneht's Menschenkunde). *Psychologie Heute* 4 (7), 72-73.
- Rosenstiel, L. v. (1974). Buchbesprechung: Johann Baptist Müller: Bedürfnis und Gesellschaft 175 S. (1971) Stuttgart Klett. *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, 189-190.
- Rosenstiel, L. v. (1974). Die Wirkung von Applaus für Beiträge in Fernsehdiskussion auf die Einstellungsänderung der Zus-

chauer gemeins. mit Rüttinger, B. *Problem und Entscheidung 12 und in: Zeitschrift für Sozialpsychologie Beiheft 2 1976* (83-95), 5-25.

Rosenstiel, L. v. (1974). *Grundsätze zeitgemäßer Führung - Ergebnisse empirischer Forschung oder normativer Setzung?* (S. 83-87). Wiesbaden: Th. Gabler.

Rosenstiel, L. v. (1974). *Leistungsmotivation und Arbeitszufriedenheit* (S. 117-128). Wiesbaden: Th. Gabler.

Rosenstiel, L. v. (1974). *Moral in der Leistungsorganisation: Ein- oder zweiseitige Verpflichtung? An der Intention oder am Verhalten bestimmt?* (S. 63-67). Wiesbaden: Th. Gabler.

Rosenstiel, L. v. (1974). *Soziale Konsequenzen einer höheren Bewertung flexiblen Denkens in der Organisation* (S. 147-151). Wiesbaden: Th. Gabler.

Rosenstiel, L. v. (1974). *Voraussetzungen des Erfolgs eines Organizational-Development-Programms* (S. 111-115). Wiesbaden: Th. Gabler.

Rosenstiel, L. v. (1974). Zur Distanz bestimmter Formen sozialer Verstärkung gemeins. mit B. Wißner. *Problem und Entscheidung 12*, 68-82.

Rosenstiel, L. v. (1975). *Anerkennung und Korrektur* (S. 22-31). Stuttgart: Verlag Poeschel.

Rosenstiel, L. v. (1975). Arbeitsleistung und Arbeitszufriedenheit. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 29, 72-78.

Rosenstiel, L. v. (1975). *Arbeitssituation, Arbeitszufriedenheit und seelische Störung* (S. 83-97). München: Goldmann.

Rosenstiel, L. v. (1975). Augsburger Forschungsprojekt "Gruppenentscheidung". Ein weiterer Zwischenbericht. *Problem und Entscheidung 14*, 1-8.

Rosenstiel, L. v. (1975). Buchbesprechung: A. Bruggemann, P. Groskurth, E. Ulrich: "Arbeitszufriedenheit" und O. Neuberger: "Messung der Arbeitszufriedenheit" sowie "Theorien der Arbeitszufriedenheit". *Psychologie Heute 2* (6), 53-56.

- Rosenstiel, L. v. (1975). Buchbesprechung: Walter Neubauer: Sozialpsychologie junger Angestellter New York 1972 Springer 290 S. *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*.
- Rosenstiel, L. v. (1975). *Die motivationalen Grundlagen des Verhaltens in Organisationen - Leistung und Zufriedenheit*. Berlin: Duncker & Humblot.
- Rosenstiel, L. v. (1975). *Diskussionsbericht zu G. Kaminski: Entscheidungsprozesse in ökologisch-psychologischer Praxis gemeins. mit H. Schuler* (S. 182-186). Tübingen: Verlag J. C. B. Mohr.
- Rosenstiel, L. v. (1975). *Diskussionsbericht zu H. Feger: Zum Gegenwärtigen Stand der psychologischen Entscheidungsforschung gemeinsam mit H. Schuler* (S. 51-54). Tübingen: Verlag J. C. B. Mohr.
- Rosenstiel, L. v. (1975). Werbepsychologie. In Moderne Industrie (Hrsg.), *Marketing Enzyklopädie* (Bd. 3, S. 729-739). München: Moderne Industrie.
- Rosenstiel, L. v. (1975). *Werbepsychologie* (S. 729-739). München: Verlag Moderne Industrie.
- Rosenstiel, L. v. (1976). Der Einfluß der Sprecherfreundlichkeit auf den Entscheidungsverlauf der Beobachter von Gruppendiskussionen gemeins. mit Stocker-Kriechgauer, Gisela. *Problem und Entscheidung* 18, 23-77.
- Rosenstiel, L. v. (1976). *Marketing-Psychologie* (S. 171-192). Stuttgart: Verlag Kohlhammer.
- Rosenstiel, L. v. (1976). Mitarbeiterführung heute - Zielsetzung und Motivation. *BAG-Nachrichten* 9/10, 8-13.
- Rosenstiel, L. v. (1976). Probleme und Kriterien der Weiterbildungsmotivation. *Verwaltung und Fortbildung*, 3, 115-132.
- Rosenstiel, L. v. (1976). Wandlungen in der Personalführung durch die "Autonomen Arbeitsgruppen"? *Schriften des Vereins für Socialpolitik, Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Neue Folge Bd. 88: Die Bedeutung ge-*

sellschaftlicher Veränderungen für die Willensbildung im Unternehmen..

- Rosenstiel, L. v. (1976). Zur Generalisierung der HERZBERG-schen Zweifaktoretheorie gemeins. mit Maier, W. & P. Wimmer. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft* 2, 75-82.
- Rosenstiel, L. v. (1977). *Anlernung und Unterweisung* (S. 220-222). Köln: Verlag Bachem.
- Rosenstiel, L. v. (1977). Arbeitsleistung und Arbeitszufriedenheit - zur Frage der Korrelation und der Kausalität. In *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft* (1975) 2 Nachdruck in: J. Gohl: Arbeit im Konflikt (S. 81-98). München: Verlag Goldmann.
- Rosenstiel, L. v. (1977). Arbeitsmotivation und Anreizgestaltung. In K. Macharzina & W. Oechsler (Hrsg.), *Personalmanagement. Bd. 1: Mitarbeiterführung und Führungsorganisation* (S. 55-77). Wiesbaden: Gabler.
- Rosenstiel, L. v. (1977). *Arbeitsverhalten* (S. 242-245). München: Verlag Moderne Industrie.
- Rosenstiel, L. v. (1977). *Bedürfnisbefriedigung und Organisationsstruktur* (S. 201-232). Wiesbaden: Verlag Gabler.
- Rosenstiel, L. v. (1977). Buchbesprechung: M. Sader: Psychologie der Gruppe. Ein ungetrübtes Vergnügen. *Psychologie Heute* 4 (7), 80.
- Rosenstiel, L. v. (1977). Die Bedeutung der Wirtschaftspsychologie für die Wirtschaftslehrerbildung und die Wirtschaftslehre. In R. Buchegger et al. (Hrsg.), *Bezugswissenschaften der Wirtschaftslehre und Wirtschaftslehrerbildung* (S. 108-123). Trier: Spee.
- Rosenstiel, L. v. (1977). *Führungsverhalten, Konfliktbewältigung im Betrieb und Betriebsklima* (S. 222-228). Köln: Verlag Bachem.
- Rosenstiel, L. v. (1977). *Messung der Arbeitszufriedenheit* (S. 109-127). Köln: Verlag Hanstein.

- Rosenstiel, L. v. (1977). Zur Motivation des generativen Verhaltens - Theoretische Konzepte und Untersuchungsansätze. *Materialien zur Bevölkerungswissenschaft 9* (1978), 91-104.
- Rosenstiel, L. v. (1978). Arbeitsgruppe. In A. Mayer (Hrsg.), *Organisationspsychologie* (S. 263-271). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1978). Diskussionsprotokoll zu K. A. Schneewind "Eltern-Kind-Beziehung als Determinanten des generativen Verhaltens" und zu W. Molt "Geburtenrückgang als Konsequenz des Weltwandels". *BiB* (Hg.): Materialien zur Bevölkerungswissenschaft Heft 9, Ursachen des Geburtenrückgangs und seine Konsequenzen für die deutsche Wirtschaft und Gesellschaft, 148-150.
- Rosenstiel, L. v. (1978). *Einführung zu "Bedarfsdeckung und Bedürfnissteuerung"* (S. 7-14). Berlin: Verlag Duncker & Humboldt.
- Rosenstiel, L. v. (1978). Folgewirkungen einer funktionsbezogenen Bezahlung. In H. Siedentopf (Hrsg.), *Bewertungssysteme für den öffentlichen Dienst* (S. 141-157). Baden-Baden: Nomos.
- Rosenstiel, L. v. (1978). *Führungspsychologie* (S. 113-118). München: Verlag Moderne Industrie.
- Rosenstiel, L. v. (1978). Nachwort zu "Ursachen des Geburtenrückgangs und seine Konsequenzen für die deutsche Wirtschaft und Gesellschaft". *BiB* (Hg.), 199-201.
- Rosenstiel, L. v. (1978). *Probleme des Sozialindikatorenansatzes und die traurige und gefährliche Anwendung von Indikatoren* (S. 189-191). Berlin: Duncker & Humblot.
- Rosenstiel, L. v. (1978). *Testverfahren* (S. 470-476). München: Verlag Moderne Industrie.
- Rosenstiel, L. v. (1979). Die Ermittlung personaler Eigenschaften motivationaler Art. In G. Reber (Hrsg.), *Personalinformationssysteme* (S. 51-73). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1979). *Humanisierung der Arbeit*. Mannheim: Verlag Trans-Media.

- Rosenstiel, L. v. (1979). Produktdifferenzierung durch Werbung. *Marketing - Zeitschrift für Forschung und Praxis*, 3, 151-165.
- Rosenstiel, L. v. (1980). *Grundlagen der Organisationspsychologie - Basiswissen und Anwendungshinweise* -. Stuttgart:
- Rosenstiel, L. v. (1980). Gruppen und Gruppenbeziehung. In E. Grochla (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation* (S. 793-804). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1980). *Humanisierung der Arbeit - Schlagwort, Alibi, Programm?* (S. 11-22). Stuttgart: C. E. Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1980). Industrielle Psychopathologie. In Reviewed: L. v. Rosenstiel, M. Frese , S. Greif & N. Semmer (eds.): *The Unique Direction of Organizational Psychology in Germany* (Hrsg.), *Contemporary Psychology* 25
- Rosenstiel, L. v. (1980). *Motivation im Betrieb*. Goch: Bratt Institut für Neues Lernen.
- Rosenstiel, L. v. (1980). *Motivation in Betrieb*. München: Verlag Goldmann.
- Rosenstiel, L. v. (1980). *Organisationspsychologie* (S. 1758-1769). Stuttgart: Verlag Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1980). *Organisationspsychologie* (S. 41-56). München: Kösel Verlag.
- Rosenstiel, L. v. (1980). Psychoeconomics studies of determinants of low fertility in the federal republic of Germany. *Internationaler Kongreß für Psychologie in Leipzig*.
- Rosenstiel, L. v. (1980). *Psychologische Untersuchungen zum Geburtenrückgang in der Bundesrepublik Deutschland* (S. 167-185). Wien, Freiburg, Basel:
- Rosenstiel, L. v. (1980). Sozialpsychologische Aspekte des generativen Verhaltens unter besonderer Berücksichtigung von Erhebungsmethoden. In Bundesminister für Jugend, Familie und Gesundheit (Hrsg.), *Der Kinderwunsch in der*

modernen Industriegesellschaft (S. 143-154). Bonn: Bundesminister für Jugend, Familie und Gesundheit.

Rosenstiel, L. v. (1981). *Die Psychologie* (S. 24-32). Landsberg/L.: Verlag Moderne Industrie.

Rosenstiel, L. v. (1981). Entscheidung: Was leistet die empirische Forschung? In Gottlieb Duttweiler Institut (Hrsg.), *Entscheidung auf neuen Wegen. Vorträge der internationalen Tagung, 8.-9. April 1981* (S. 35-60). Rüschlikon/Zürich: Gottlieb Duttweiler-Institut.

Rosenstiel, L. v. (1981). Führung. In G. Strube (Hrsg.), *Die Psychologie des 20. Jahrhunderts. Anwendungen im Berufsleben* (S. 802-835). Zürich: Kindler.

Rosenstiel, L. v. (1981). *Generative Strukturen* (S. 63-124). Wiesbaden:

Rosenstiel, L. v. (1981). Karriere - ein feindliches Wort? *Kongressvortrag*.

Rosenstiel, L. v. (1981). Koreferat zum Referat des Projektes Hohenheim: Informationseffizienz und Möglichkeiten ihrer Verbesserung auf dem Automobilmarkt. In G. Fleischmann (Hrsg.), *Der kritische Verbraucher* (S. 91-104). Frankfurt a. M.: Campus.

Rosenstiel, L. v. (1981). *Koreferat zum Referat des Projektes Hohenheim: Informationseffizienz und Möglichkeiten ihrer Verbesserung auf dem Automobilmarkt* (S. 91-104). Frankfurt/M. , N.Y.: Campus verlag.

Rosenstiel, L. v. (1981). Leistung und Zufriedenheit. In P. G. v. Beckerath, P. Sauermann & G. Wiswede (Hrsg.), *Handwörterbuch der Betriebspsychologie und Betriebssoziologie* (S. 240-245). Stuttgart: Enke.

Rosenstiel, L. v. (1981). *Regarding Psychology of Reproductive Behavior - an Introduction* (S. 191-196). Heidelberg: Edition Meyn.

Rosenstiel, L. v. (1981). *Was leistet die empirische Forschung?* (S. 35-60). Zürich:

- Rosenstiel, L. v. (1981). *Welchen Stellenwert haben qualitative Personalplanung und Weiterbildung als Komponenten der Personalentwicklung?* (S. 179-219). Düsseldorf: Werner-Verlag.
- Rosenstiel, L. v. (1982). Aktivierung durch Werbung: Messung und Konsequenzen für die werbliche Gestaltung. *WWG Information Zeitschrift für Kommunikation, Werbung und Public Relations*.
- Rosenstiel, L. v. (1982). Job Sharing - In psychologischer Perspektive. In H. Heymann & L. Seiwert (Hrsg.), *Job Sharing - Flexible Arbeitszeit durch Arbeitsplatzteilung* (S. 282-294). Grafenau: Expert.
- Rosenstiel, L. v. (1982). Karriere? nein - danke. *IBM Nachrichten* 32, 15-19.
- Rosenstiel, L. v. (1982). Motivationsänderung in Organisationen. In H. Schuler & W. Stehle (Hrsg.), *Psychologie in Wirtschaft und Verwaltung* (S. 289-305). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1983). Aktionen für mehr Menschlichkeit (Fortsetzung von Betriebsklima im Wandel 1983). *Management Wissen* 5, 67-69.
- Rosenstiel, L. v. (1983). *Betriebsklima geht jeden an*. München: Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung.
- Rosenstiel, L. v. (1983). Betriebsklima im Wandel. *Management Wissen* 4, 28-29.
- Rosenstiel, L. v. (1983). Betriebsklima: Nicht nur Mittel zum Zweck. Aktionen für mehr Menschlichkeit. *Management Wissen* 5, 67-69.
- Rosenstiel, L. v. (1983). Die Leistung von Gruppen. Entscheidungsprozesse und ihre Schwierigkeiten. *Management Wissen* 2, 56-58.
- Rosenstiel, L. v. (1983). Karrieremotivation. In *Führungsprobleme heute. Karrieremotivation beim Führungsnachwuchs*

13 (S. 13-20). München: bbw, Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft e.V. Band 9.

Rosenstiel, L. v. (1983). Organisationspsychologische Hilfen für den Trainer. *Leistungssport. Zeitschrift für die Fortbildung von Trainern, Übungsleitern und Sportlehrern* 13 (1), 37-42.

Rosenstiel, L. v. (1983). Spannungszustände in Betrieben. Richtig leben und arbeiten mit Konflikten. *Management Wissen* 3, 34-36.

Rosenstiel, L. v. (1983). Teamwork erhöht Arbeitszufriedenheit. *Management Wissen* 1, 25-26.

Rosenstiel, L. v. (1983). Wandel der Karrierevorstellungen. Müde? *Uni-Berufswahlmagazin*, 5, 67-69.

Rosenstiel, L. v. (1983). Wertewandel und Organisationsentwicklung. *Zeitschrift der Gesellschaft für Organisationsentwicklung e.V. GOE* 1, 29-43.

Rosenstiel, L. v. (1983). Wertewandel und Führungsnachwuchs. *Personalführung* 11, 214-220.

Rosenstiel, L. v. (1983). Wertewandel und künftige Lebensformen: Möglicher Einfluß und Einflußmöglichkeiten auf den Verkehr. In 1. G. Harder & F. Spengelin: Gemeinde-Stadt-Land Ortsumgehungen und -durchfahrten in der stadt-, Verkehrs- und Umweltplanung (Hrsg.), 2. *Report 1, Schriftenreihe der Daimler-Benz AG* (1=. Aufl., S. 1= 81-100 , 2= 47-63). Hemmingen 1 , 2= Düsseldorf: 2= VDI-VerlaG.

Rosenstiel, L. v. (1984). Aufgaben der Arbeits- und Betriebspsychologie bei sich wandelnden Technologien, Organisationsstrukturen und Werthaltungen. In Sektion Arbeits- und Betriebspsychologie im Berufsverband Deutscher Psychologen e. V. (Hrsg.), *Arbeit in moderner Technik. Referat der 26. Fachtagung zur arbeits- und betriebspsychologischen Fortbildung in der Bundesrepublik Deutschland* (Lübeck, S. 15-50). Duisburg: BDP.

- Rosenstiel, L. v. (1984). Endlich: Anmerkungen zum Aufsatz von Fisch und Fiala. "Wie erfolgreich ist Führungstraining". In *DBW, Die Betriebswirtschaft* (Fachzeitschrift) 44 (3). DBW.
- Rosenstiel, L. v. (1984). Humanisierung der Arbeit. In *Handbuch zur Berufswahlvorbereitung*. Bundesanstalt für Arbeit.
- Rosenstiel, L. v. (1984). Musik und Arbeit. In H. Bruhn & R. Oerter (Hrsg.), *Musikpsychologie - Ein Handbuch* (S. 157-168). Reinbek: rowohlts enzyklopädie.
- Rosenstiel, L. v. (1984). Psychologie der Führung. *APF. Ausbildung, Prüfung, Fortbildung. Zeitschrift für die staatliche und kommunale Verwaltung* 5 (Mai), 118-124.
- Rosenstiel, L. v. (1984). Ruhestand als neue Lebenssituation. *Evangelische Impulse, Zeitschrift für die Arbeit mit alten Menschen* 3, 4-7.
- Rosenstiel, L. v. (1984). Wandel der Werte - Zielkonflikte bei Führungskräften? In R. Blum & M. Steiner (Hrsg.), *Aktuelle Probleme der Marktwirtschaft in gesamt- und einzelwirtschaftlicher Sicht* (S. 203-234). Berlin: Duncker & Humblot.
- Rosenstiel, L. v. (1984). Wertwandel erfordert neue Anreizsysteme. Management by motivation. *Management Wissen* 5, 30-33.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Aggression (Aggression)* (S. Bd.I 13). Gernsbach: Deutscher Betriebswirte-Verlag GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Angst (Anxiety)* (S. Bd.I 23-24). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Assessment Center* (S. Bd.I 84-85). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Die Motivierung der Mitarbeiter als Führungsaufgabe in Wirtschaft und Verwaltung* (S. 123-142). Gütersloh: IWG.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Entwicklungspsychologie (Development Psychology)* (S. Bd.I 360-361). Gernsbach: DBV-GmbH.

- Rosenstiel, L. v. (1985). *Führung (Leadership)* (S. Bd.II 459-462). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Führungserfolg: Kriterien (Leadership Success: Criteria)* (S. Bd.II 462-463). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Führungsstil (Leadership Behavior)* (S. Bd.II 463-464). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Führungstheorie, personalistische (Factors of Leadership, personal)* (S. Bd.II 464-465). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Führungsverhalten: Messung (Leadership Behavior: Measurement)* (S. Bd.II 465-466). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Gruppe (Group)* (S. Bd.II 518). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Gruppendynamik (Group Dynamics)* (S. Bd.II 520). Gernsbach: DVB-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Intelligenz (Intelligence)* (S. Bd.II 573-575). Gernsbach: DVB-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Karrieremotivation. Management Wissen 6*, 56-65.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Kontingenztheorie der Führung (Contingency Theory of Leadership)* (S. Bd.II 667-680). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Lernen (Learning)* (S. Bd.II 733-734). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). Lipmann, Otto. *Neue Deutsche Bibliographie 14*, 645-646.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Messung des Betriebsklimas*. In H. Schuler & Stehle (Hrsg.), *Organisationspsychologie und Unternehmenspraxis: Perspektiven der Kooperation* (S. 25-44). Stuttgart: Vlg. für Angewandte Psychologie.

- Rosenstiel, L. v. (1985). *Musik und Arbeitsleistung* (S. 280-283). München: Urban & Schwarzenberg.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Organisationspsychologie (Organizational Psychology)* (S. Bd.III 988-992). Gernsbach: DBV-GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Organisationspsychologie (Organizational Psychology)* (S. 988-992). Gernsbach: DBV GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Persönlichkeitspsychologie (Personal Psychology)* (S. 1062-1068). Gernsbach: DBV GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Psychoanalyse (Psychoanalysis)* (S. 1226). Gernsbach: DBV GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Psychologie, allgemeine (General Psychology)* (S. 1231-1232). Gernsbach: DBV GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Psychologie (Psychology)* (S. 1226-1231). Gernsbach: DBV GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Psychophysik (Psychophysics)* (S. 1232). Gernsbach: DBV GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). Schub von innen. *Management, 6*, 56-65.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Sozialisation (Socialization)* (S. 1408). Gernsbach: DBV GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Sozialpsychologie (Social Psychology)* (S. 1411-1412). Gernsbach: DBV GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1985). *Wirtschaftspsychologie (Psychology of Economics)* (S. 1658-1659). Gernsbach: DBV GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1986). An Werten orientierte Personalführung. *Vbo-Information, Vereinigung für Bankbetriebe e.V. 1*, 15-27.
- Rosenstiel, L. v. (1986). Das Betriebsklima. Zur Praxis der Diagnose und Intervention in Organisationen. *WiSt Wirt-*

schaftswissenschaftliche Studium. Zeitschrift für Ausbildung und Hochschulkontakt, 83-91.

- Rosenstiel, L. v. (1986). Die Motivierung der Mitarbeiter als Prüfungsaufgabe in Wirtschaft und Verwaltung. *Bertelsmann Stiftung. Institut für Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik - IWG / Nachdruck: VDB Magazin 3 S.5-14*, 123-146.
- Rosenstiel, L. v. (1986). Die neuen Technologien und ihre Auswirkungen auf den arbeitenden Menschen. In V. Schubert (Hrsg.), *Der Mensch und seine Arbeit* (S. 331-362). St. Otilien: Eos.
- Rosenstiel, L. v. (1986). Führungskräfte nach dem Wertwandel: Zielkonflikte und Identifikationskrisen? *Zeitschrift Führung und Organisation*, 55, 89-96.
- Rosenstiel, L. v. (1986). *Verlaufsmessungen in Gruppenprozessen* (S. 116-127). München: HIGH TECH.
- Rosenstiel, L. v. (1986). Wertorientierungen des Einzelnen und Zielsysteme der Organisation. *Beitrag zum 35. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*.
- Rosenstiel, L. v. (1986). *Wertwandel: Wohlklingende Worte zum Sonntag oder verändertes Verhalten im Alltag* (S. 47-61). Opladen: Westdeutscher Verlag GmbH.
- Rosenstiel, L. v. (1987). Führung bei Leistungszurückhaltung. In A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer (Hrsg.), *Handwörterbuch der Führung* (S. 1319-1329). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1987). Wandel in der Karrieremotivation. In L. von Rosenstiel, H. E. Einsiedler & R. Streich (Hrsg.), *Wertewandel als Herausforderung für die Unternehmenspolitik* (S. 35-52). Stuttgart: Schäffer.
- Rosenstiel, L. v. (1987). Was "bringen" partizipative Veränderungsstrategien? In L. von Rosenstiel, H. E. Einsiedler, R. K. Streich & S. Rau (Hrsg.), *Motivation durch Mitwirkung* (S. 12-38). Stuttgart: Schäffer.
- Rosenstiel, L. v. (1987). Wertewandel in der Gesellschaft. Erscheinungsformen, Ursachen, mögliche Auswirkungen auf

den Verkehr. *Schriftenreihe der Deutschen Verkehrswissenschaftl. Gesellsch., B100*, 5-11.

Rosenstiel, L. v. (1988). Graf Hoyos zum 65. Geburtstag. In F. Ruppert & E. Frieling (Hrsg.), *Psychologisches Handeln in Betrieben und Organisationen* (S. 12-15). Bern: Huber.

Rosenstiel, L. v. (1988). Motivationsmanagement. In M. Hofmann & L. v. Rosenstiel (Hrsg.), *Funktionale Managementlehre* (S. 214-264). Berlin: Springer.

Rosenstiel, L. v. (1988). Wertewandel in der Gesellschaft: Erscheinungsformen, Ursachen, mögliche Auswirkungen auf den Verkehr. In M. Kastner (Hrsg.), *28. Fortbildungsveranstaltung der Sektion Verkehrspsychologie des BDP* (Fort-schritte der Verkehrspsychologie ; 1987, S. 351-360). Köln: Verl. TÜV Rheinland.

Rosenstiel, L. v. (1988). Zur Motivation des generativen Verhaltens. Theoretische Konzepte und Untersuchungsansätze. *Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft*, 4, 161-175.

Rosenstiel, L. v. (1988). "Zwischen Pflicht- und Selbstentfaltung". *Dokumentation 26. MM-Kongreß "Führen und Die-nen"*, 18-30.

Rosenstiel, L. v. (1989). Anlernung und Unterweisung. In Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (Hrsg.), *Arbeitsgestaltung und Produktion und Verwaltung* (S. 464-476). Köln: Wirtschaftsverlag Bachem.

Rosenstiel, L. v. (1989). "Arbeit und Technik" löst "Humanisierung des Arbeitslebens" ab. *Report Psychologie*, 4/89, 7-8.

Rosenstiel, L. v. (1989). Betriebsklima. In H. Strutz (Hrsg.), *Handbuch Personalmarketing* (S. 55-67). Wiesbaden: Gabler.

Rosenstiel, L. v. (1989). Der Wertewandel als Indikator für Handlungsbedarf. *Congress & Seminar*, 4, 9-14.

Rosenstiel, L. v. (1989). Führungsverhalten, Konfliktbewältigung im Betrieb und Betriebsklima. In Institut für ange-

wandte Arbeitswissenschaft (Hrsg.), *Arbeitsgestaltung in Produktion und Verwaltung* (S. 468-474). Köln: Wirtschaftsverlag Bachem.

Rosenstiel, L. v. (1989). Handelsvertreter und Verkaufsleiter. Stereotype und Vorurteile behindern den Erfolg ihrer Geschäftsbeziehung. *Marketing*, 4, 368-373.

Rosenstiel, L. v. (1989). Hemmende Hierarchie. *Innovatio*, 7/8, 30-31.

Rosenstiel, L. v. (1989). Innovation und Veränderung in Organisationen. In E. Roth (Hrsg.), *Organisationspsychologie/ Enzyklopädie der Psychologie, Bd.3* (S. 652-684). Göttingen: Hogrefe.

Rosenstiel, L. v. (1989). Kann eine wertorientierte Personalpolitik eine Antwort auf den Wertewandel in der Gesellschaft sein? In R. Marr (Hrsg.), *Mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur* (S. 45-73). Berlin: Erich Schmidt.

Rosenstiel, L. v. (1989). Organisationsklima. In S. Greif, H. Holling & N. Nicholson (Hrsg.), *Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 357-364). München: Psychologie Verlags Union.

Rosenstiel, L. v. (1989). Psychology of industrial organisations. In Erwin Grochla & Eduard Gaugler (Hrsg.), *Handbook of German Business Management. Bd. 2* (S. 1995-2009). Stuttgart: Poeschel.

Rosenstiel, L. v. (1989). Selektions- und Sozialisierungseffekte beim Übergang vom Bildungs- ins Beschäftigungssystem: Ergebnisse einer Längsschnittstudie an jungen Akademikern. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 33, 21-32.

Rosenstiel, L. v. (1989). Training von Führungskräften. *Verwaltungsmanagement*, C6.1, 1-16.

Rosenstiel, L. v. (1989). Zwischen Pflicht und Selbstentfaltung. *Technischer Handel /Nachdruck aus MM Nachrichten*, 76/5, 153-157.

- Rosenstiel, L. v. (1990). Arbeitsmotivation und Wertewandel: Ihre Bedeutung für das Personal-Management. In J. Berthel & H. Groenewald (Hrsg.), *Personal Management* (Bd. 1, S. I. 3, 1-26). Landsberg: Moderne Industrie.
- Rosenstiel, L. v. (1990). Berufseinstieg junger Akademiker. Wem gelingt er? Was bewirkt er? *Report Psychologie*, 1/90, 25-32.
- Rosenstiel, L. v. (1990). Der Einfluß des Wertewandels auf die Unternehmenskultur. In M. Domsch, M. Hofmann, Ch. Lattmann (Hrsg.), *Management forum* (S. 131-152). Heidelberg: Physica.
- Rosenstiel, L. v. (1990). Kommentar zu "Identitätsprobleme organisationspsychologischer Forschung" von Günter F. Müller. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 2//, 96-98.
- Rosenstiel, L. v. (1990). Kommunikation und Führung in Arbeitsgruppen. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (S. 321-376). Bern: Huber.
- Rosenstiel, L. v. (1990). Modelle und Determinanten generativen Verhaltens. In Studium Generale Ruprecht-Karls-Universität (Hrsg.), *Bevölkerungsschwund* (S. 83-104). Heidelberg: Heidelberger Verlagsanstalt.
- Rosenstiel, L. v. (1990). Motivationale Aspekte des Verhaltens von Börsenteilnehmern. In P. Maas, J. Weibler (Hrsg.), *Börse und Psychologie* (S. 58-71). Köln: Deutscher Instituts-Verlag.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Anerkennung und Kritik als Führungsmittel. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement* (S. 188-197). Stuttgart: Schäffer.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Arbeitet man nur in Organisationen? Wird in Organisationen nur gearbeitet? - Überlegungen zu einer spannenden Beziehung. In 7. Zürcher Symposium Arbeitspsychologie (Hrsg.), *Selbstverständnis der Arbeits- und Organisationspsychologie: Zwei Disziplinen? Zwei Hälften eines Ganzen? Ein und dasselbe?*. Zürich: ETH.

- Rosenstiel, L. v. (1991). Auswirkungen eines neuen Umweltbewußtseins auf die Mitarbeitermotivation - Thesen und Daten. In Organisationsforum Wirtschaftskongreß e. V. OFW (Hrsg.), *Umwelt und Management. Im Spannungsfeld zwischen Ökologie und Ökonomie* (S. 321-326). Wiesbaden: Gabler.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Die organisationspsychologische Perspektive der Beratung. In M. Hofmann, L. von Rosenstiel, K. Zapotoczky (Hrsg.), *Die sozio-kulturellen Rahmenbedingungen für Unternehmensberater* (S. S. 167-278). Stuttgart: Kohlhammer.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Eberhard Seidel, Rüdiger Jung, Wolfgang Redel, Führungsstil und Führungsorganisation (Rezension). *Soziologische Revue*, 3, 331-333.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Einstellungen zur Technik: Ein Plädoyer für die Differenzierung. In D. Jaufmann & E. Kistler (Hrsg.), *Sind die Deutschen technikfeindlich?* (S. 151-158). Opladen: Leske + Budrich.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Entwicklung und Training von Führungskräften. In L. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 52-66). Stuttgart: Schäffer.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Konfliktlösungsverhalten von Planern. In N. Szyperski, U. Winand (Hrsg.), *Handwörterbuch der Planung* (S. 842-856). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Organisationsentwicklung. In W. Feix (Hrsg.), *Personal 2000* (S. 327-355). Frankfurt a.M.: Frankfurter Allgemeine, Gabler.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Personalentwicklung und Wertewandel. In M. Kastner & B. Gerstenberg (Hrsg.), *Personal-Management* (S. 103-120). München: Quintessenz.
- Rosenstiel, L. v. (1991). Technik - die Sicht des Führungsnachwuchses. In D. Jaufmann & E. Kistler (Hrsg.), *Sind die Deutschen technikfeindlich?* (S. 95-116). Opladen: Leske + Budrich.

- Rosenstiel, L. v. (1991). Unternehmensethik - Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. In M. Dierkes & K. Zimmermann (Hrsg.), *Ethik und Geschäft* (S. 128-155). Frankfurt: Frankfurter Allgemeine & Gabler.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Arbeits- und Organisationspsychologie. In E. Gaugler & W. Weber (Hrsg.), *Handwörterbuch des Personalwesens* (2. Aufl., S. 279-292). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Arbeitspsychologie und Pädagogik. In B. Möller (Hrsg.), *Logik der Pädagogik* (Bd. 2, S. 101-120). Oldenburg: Bibliotheks- und Informationssystem.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Aufrechter Gang in den "ökosozialen Kapitalismus" (Buchbesprechung F. Hengsbach: Wirtschaft, Aufbruch, Konflikte, Perspektiven). *Psychologie heute*, 4, 76-78.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Der Führungsnachwuchs und die Umwelt. In U. Steger (Hrsg.), *Handbuch des Umweltmanagements* (S. 83-105). München: Beck.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Die Karriereleiter im Wertewandel: Wohin klettern die Manager? *management & seminar*, 3/92, 26-29.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Erwartungen an die berufliche Tätigkeit bei Hochschulabsolventen in den alten und in den neuen Bundesländern. In L. Montada (Hrsg.), *Bericht über den 38. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Trier 1992* (Bd. 1, S. 515). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Führungs- und Führungsnachwuchskräfte: Spannungen und Wandlungen in Phasen gesellschaftlichen Umbruchs. *Zeitschrift für Personalforschung*, 6. Jg. 3, 327-351.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Führungsverhalten: Feststellung, Wirkung, Änderung. In Bärbel Voß (Hrsg.), *Kommunikations- und Verhaltenstraining* (S. 34-56). Göttingen: Vlg. für Angewandte Psychologie.

- Rosenstiel, L. v. (1992). Lernen an der Spitze. In G. Würtele (Hrsg.), *Lernende Elite* (S. 273-289). Frankfurt: FAZ/Gabler.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Menschenführung im Ausland: Motivation und Führungsstil in Auslandsniederlassungen. In N. Kumar & H. Haussmann (Hrsg.), *Handbuch der internationalen Unternehmenstätigkeit* (S. 825-837). München: Beck.
- Rosenstiel, L. v. (1992). *Mitarbeiterführung in Wirtschaft und Verwaltung*. München: Bayerisches Staatsministerium für Arbeit, Familie und Sozialordnung.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Organisationsklima. In E. Frese (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation* (S. 1514-1524). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Organisationspsychologie. In E. Frese (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation* (S. 1619-1633). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Organisationspsychologie. In H. Corsen (Hrsg.), *Lexikon der Betriebswirtschaftslehre* (S. 644-649). München: Oldenbourg.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Organisationspsychologie und Pädagogik. In B. Möller (Hrsg.), *Logik der Pädagogik* (Bd. 2, S. 121-142). Oldenburg: Bibliotheks- und Informationssystem.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Personal and situational Determinants of Innovations. In E. Hany & K. Heller (Hrsg.), *Competence and Responsibility* (S. 183). Seattle: Hogrefe & Huber.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Symbolische Führung. *Management Zeitschrift*, 3, 55-58.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Wandel in der Karrieremotivation. Verfall oder Neuorientierung? In L. v. Rosenstiel, R. Streich & M. Djarrahzadeh (Hrsg.), *Der Wertewandel als Herausforderung für die 90er Jahre*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Wertewandel und Weiterbildung. In *Jahrbuch Weiterbildung* (S. 12-15). Düsseldorf: Handelsblatt.

- Rosenstiel, L. v. (1992). Wertkonflikte beim Berufseinstieg. Eine Längsschnittstudie an Hochschulabsolventen. In H. Klages, H. Hippler & W. Herbert (Hrsg.), *Werte und Wandel* (S. 333-351). Frankfurt: Campus.
- Rosenstiel, L. v. (1992). Wie grün sind die Manager von morgen? *Politische Ökologie*, 28, 31-34.
- Rosenstiel, L. v. (1992). *Wird in Organisationen nur gearbeitet? Arbeitet man nur in Organisationen? - Anmerkungen zu einer spannenden Beziehung*. Zürich: Institut für Psychologie der ETH.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Anspruch und Wirklichkeit. In *Allgemeiner Hochschulanzeiger* (Bd. 19, S. 2). Frankfurt: FAZ.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Das kühle Abteilungsklima. In M. Domsch, E. Regnet & L. v. Rosenstiel (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern - Fallstudien zum Personalmanagement* (S. 12-15). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Der Wandel von Wertorientierungen. *Konzepte*, 2, 8-12.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Interkulturelle Managemententwicklung. In M. Haller, K. Bleicher, E. Brauchlin, H.-J. Pleitner, R. Wunderer, A. Zünd (Hrsg.), *Globalisierung der Wirtschaft. Einwirkungen auf die Betriebswirtschaftslehre* (S. 171-192). Bern: Haupt.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Kommunikation und Führung in Arbeitsgruppen. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (S. 321-351). Bern: Huber.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Lernen an der Spitze. In G. Würtele (Hrsg.), *Lernende Elite* (S. 273-289). Frankfurt: Frankfurter Allgemeine & Gabler.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Motivation von Mitarbeitern. In Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet & Michael Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (Bd (2. Aufl.), S. 155-172). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

- Rosenstiel, L. v. (1993). Nichtanwendungsorientierte Theorien in der A.O.- und Marktpsychologie. In W. Bungard & T. Herrmann (Hrsg.), *Arbeits- und Organisationspsychologie im Spannungsfeld zwischen Grundlagenorientierung und Anwendung* (S. 68-73). Bern: Huber.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Sinnvermittlung als Arbeitsmotivation. In Hans Jobst Pleitner (Hrsg.), *Die Klein- und Mittelunternehmer auf dem Weg ins nächste Jahrhundert. 20. Internationaler KMU-Kongreß 1993* (S. 225-240). St. Gallen: Hochschule St. Gallen.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Triebdruck, Alltagsflucht und Rationalisierung. Das Menschenbild in der Werbung. In Kurt Weis (Hrsg.), *Bilder vom Menschen in Wissenschaft, Technik und Religion* (S. 365-390). München: Faktum / Technische Universität.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Unternehmenskultur - einige einführende Anmerkungen. In M. Dierkes, L. v. Rosenstiel & U. Steger (Hrsg.), *Unternehmenskultur in Theorie und Praxis. Konzepte aus Ökonomie, Psychologie und Ethnologie* (S. 8-22). Frankfurt: Campus.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Wandel der Karrieremotivation - Neuorientierung in den 90er Jahren. In L. v. Rosenstiel, M. Djarrahzadeh, H. E. Einsiedler & R. Streich (Hrsg.), *Wertewandel. Herausforderung für die Unternehmenspolitik in den 90er Jahren* (S. 47-82). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1993). Was erstreben deutsche Führungskräfte nach dem Wertewandel? *Management Zeitschrift*, 2/93, 87-90.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Aufgabenfeld: Institutionen. In L. Rosenstiel, M. Hockel & W. Molt (Hrsg.), *Handbuch der Angewandten Psychologie* (S. VI/1-2). Landsberg: ecomed.
- Rosenstiel, L. von. (1994). Auswahl und Entwicklung des Führungsnachwuchses in Organisationen. In Lutz von Rosenstiel, Thomas Lang & Eduard Sigl (Hrsg.), *Fach- und Führungsnachwuchs finden und fördern* (S. 3-19). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

- Rosenstiel, L. v. (1994). Begriff der Angewandten Psychologie. In L. Rosenstiel, M. Hockel & W. Molt (Hrsg.), *Handbuch der Angewandten Psychologie* (S. 1-13). Landsberg: ecomed.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Diagnostik. In L. Rosenstiel, M. Hockel & W. Molt (Hrsg.), *Handbuch der Angewandten Psychologie* (S. IV/1/1). Landsberg: ecomed.
- Rosenstiel, L. v. (1994). *Führung im Systemwandel*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Führungsnachwuchs. In Rolf Dahlems (Hrsg.), *Handbuch des Führungskräfte-Managements* (S. 61-71). München: Beck.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Gemeinsame Gesichtspunkte psychologischer Praxis. In L. Rosenstiel, M. Hockel & W. Molt (Hrsg.), *Handbuch der Angewandten Psychologie* (S. IV/1). Landsberg: ecomed.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Grundlagen der Angewandten Psychologie. In L. Rosenstiel, M. Hockel & W. Molt (Hrsg.), *Handbuch der Angewandten Psychologie* (S. I/1). Landsberg: ecomed.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Männer und Frauen in Organisationen. In Venanz Schubert (Hrsg.), *Frau und Mann* (S. 207-237). St. Ottilien: EOS.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Mehr leisten und sich trotzdem besser fühlen. In Frank Rösler & Irmela Florin (Hrsg.), *Psychologie und Gesellschaft* (S. 127-144). Stuttgart: Universitas.
- Rosenstiel, L. v. (1994). *Mitarbeiterführung in Wirtschaft und Verwaltung*. München: Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Mitarbeiterführung und -motivation bei veränderten Strukturen und Wertorientierungen. In J. Milberg & G. Reinhart (Hrsg.), *Unsere Stärken stärken. Der Weg zu Wettbewerbsfähigkeit und Standortsicherung* (S. 305-317). Landsberg: MI.

- Rosenstiel, L. v. (1994). Mobbing, übel mitgespielt in Organisationen. Rezension von O. Neuberger. *Management Revue*, 4, 302-304.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Motivation durch Mitwirkung. Wege und Ziele des Lernens. In Laila Maija Hofmann & Erika Regnet (Hrsg.), *Innovative Weiterbildungskonzepte* (S. 53-60). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Musik und Arbeit. In Herbert Bruhn, Rolf Oerter & Helmut Rösing (Hrsg.), *Musikpsychologie* (S. 157-167). Reinbek: rowohlt.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Personal and situational determinants of Innovation. In K. A. Heller & E. A. Hany (Hrsg.), *Competence and Responsibility* (Bd. 2, S. 101-100). Göttingen: Hogrefe & Huber.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Psychische Probleme des Berufsaustritts. In H. Reimann & H. Reimann (Hrsg.), *Das Alter* (S. 230-250). Stuttgart: Enke.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Teamentwicklung. *io-management*, 2/94, 78-82.
- Rosenstiel, L. v. (1994). Training der kommunikativen Kompetenz. In L. M. Hofmann & E. Regnet (Hrsg.), *Innovative Weiterbildungskonzepte* (S. 115-126). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Anerkennung und Kritik als Führungsmittel. In L. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch (Hg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 231-238). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1995). "Beziehungskisten" am Arbeitsplatz. In Heinz Kappel & Roland Müller (Hrsg.), *offen führen* (S. 121-129). Zürich: industrielle Organisation.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Die Arbeitsgruppe. In Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet & Michael Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (Bd 3.Aufl.), S. 341-357). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

- Rosenstiel, L. v. (1995). Entwicklung und Training von Führungskräften. In L. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (Bd (3. Aufl.), S. 55-68). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Führung bei Leistungszurückhaltung. In A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer (Hrsg.), *Handwörterbuch der Führung* (S. 1431-1442). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L., v. (1995). Führung durch Motivation in Zeiten sich wandelnder Wertorientierungen. In Helmut Kasper (Hrsg.), *Post-Graduate-Management-Wissen. Schwerpunkte des Führungskräfte-seminars der Wirtschaftsuniversität Wien* (S. 75-146). Wien: Ueberreuter.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Grundlagen der Führung. In Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet & Michael Domsch (Hrsg.), *1995* (Bd (3. Aufl.), S. 3-22). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Weibler, J.: "Führung durch den nächsthöheren Vorgesetzten" Rezension. *Zeitschrift für Personalforschung*, 9/1, 95-99.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Kommunikation und Führung in Arbeitsgruppen. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (2. Aufl., S. 321-351). Bern: Huber.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Stellenwahl und erste berufliche Erfahrungen junger Berufseinsteiger. In K. Pawlik (Hrsg.), *Bericht über den 39. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Hamburg 1994* (S. 846-847). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Symbolische Führung. In Heinz Kappel & Roland Müller (Hrsg.), *offen führen* (S. 74-81). Zürich: industrielle Organisation.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Werthaltungen. In W. Sarges (Hrsg.), *Management-Diagnostik* (S. 329-334). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. (1995). Wertorientierungen im strategischen Personalmanagement. In Christian Scholz & Maryam Djar-

- rahzahdeh (Hrsg.), *Strategisches Personalmanagement* (S. 201-216). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1996). *Motivation im Betrieb*. Leonberg: Rosenberger.
- Rosenstiel, L. v. (1996). Vom Wert der Arbeit. Einige Thesen. In Heidelberger Club (Hrsg.), *Sozialfall Sozialstaat* (Bd. 3, S. 196-198). Heidelberg: Lit.
- Rosenstiel, L. v. (1996). Wertkonflikte in Organisationen. *Grundlagen der Weiterbildung, 2/96*, 71-76.
- Rosenstiel, L. v. (1997). Arbeit um zu leben? -Leben um zu arbeiten? Arbeit und leben! In V. Schubert (Hrsg.), *Aus dem Ursprung leben. Lebenskunst - neu bedacht* (S. 129-152). St. Ottilien: Eos.
- Rosenstiel, L. v. (1997). Die Entwicklung von Wertorientierungen und Einstellungen - eine Herausforderung des Human Resource Management. In H. Siegwart, R. Dubs & J. Mahari (Hrsg.), *Meilensteine im Management - Human Resource Management* (S. 313-317). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v.. (1997). Die Karriere - ihr Licht und ihre Schatten. In Lutz v. Rosenstiel, Thomas Lang von Wins & Eduard Sigl (Hrsg.), *Perspektiven der Karriere* (S. 13-43). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1997). Die Prozeßmoderation. In Michael, Reiß, Lutz von Rosenstiel & Anette Lanz (Hrsg.), *Change Management* (S. 223-235). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1997). Karrieremuster bei Hochschulabsolventinnen. In R. Wunderer & P. Dick (Hrsg.), *Frauen im Management* (S. 266-295). Neuwied: Luchterhand.
- Rosenstiel, L. v. (1997). Praxisorientierte Studiengänge an der Universität: Überlegungen zu ihrer Bewertung und Planung. In G. Jäger & J. Schönert (Hrsg.), *Wissenschaft und Berufspraxis* (S. 311-318). Paderborn: Schöningh.

- Rosenstiel, L. v. (1997). Teamentwicklung in der Geschäftsleitung. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 3/1997, 163-167.
- Rosenstiel, L. v. (1997). Verhaltenswissenschaftliche Grundlagen von Veränderungsprozessen. In Michael, Reiß, Lutz von Rosenstiel & Anette Lanz (Hrsg.), *Change Management* (S. 191-212). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Anerkennung und Kritik als Führungsmittel. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. E. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 243-254). Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Bedingungen und Effekte selbstbestimmten Handelns im Unternehmen. In Clemens Heidack (Hrsg.), *FIT durch Veränderung* (S. 157-173). München und Mering: Rainer Hampp.
- Rosenstiel, L. v. (1998). *Der Widerstand gegen Veränderung: Ein vielbeschriebenes Phänomen in psychologischer Perspektive* (S. 33-48). Berlin: Springer.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Die Arbeitsgruppe. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. E. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 359-394). Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Die Universität im Wandel. In *An-Denken Festgabe für Eugen Biser* (S. 555-568). München: Styria.
- Rosenstiel, L. v. (1998). *Die Wirklichkeit des Menschen im Unternehmen: Anmerkungen zur Person und zum Werk von Stephan Schrader* (S. 3-8). Berlin: Springer.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Einstieg und Aufstieg - Selektion und Sozialisation von Hochschulabsolventen in den 80er und 90er Jahren beim Übergang vom Bildungs- ins Beschäftigungssystem. In Lutz von Rosenstiel & Heinz Schuler (Hrsg.), *Person - Arbeit - Gesellschaft* (S. 65-96). Augsburg: Wißner.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Entwicklung und Training von Führungskräften. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. E. Domsch

- (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 61-76). Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Grundlagen der Führung. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. E. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 3-24). Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Motivation und Leistung. In Peter Weber (Hrsg.), *Leistungsorientiertes Management* (S. 59-101). Frankfurt: Campus.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Motivation von Mitarbeitern. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. E. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 173-192). Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Personalentwicklung an Universitäten. In Hans-Ulrich Küpper & Elmar Seitz (Hrsg.), *Gestaltungskonzepte für Hochschulen* (S. 201-236). Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Rosenstiel, L. v. (1998). Von der Hochschule in den Beruf - ein Überblick über die Münchner Wertestudien. In *Info zur Hochschularbeit*. Düsseldorf: LAA NRW.
- Rosenstiel, L. von. (1998). Wertewandel und Kooperation. In Erika Spieß (Hrsg.), *Formen der Kooperation* (S. 279-294). Göttingen: Angewandte Psychologie.
- Rosenstiel, L. v. (1999). Anerkennung und Kritik als Führungsmittel. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (4. Aufl., S. 243-254). Stuttgart: Schäffer.
- Rosenstiel, L. v. (1999). Arbeitszufriedenheit. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. E. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 193-204). Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Rosenstiel, L. v. (1999). Die Arbeitsgruppe. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 359-376). Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Rosenstiel, L. v. (1999). Die "lernende Organisation" als Ausgangspunkt für Qualitätsentwicklung. In F. Peterander & O. Speck (Hrsg.), *Qualitätsmanagement in sozialen Einrichtungen*. München: Reinhardt.

- Rosenstiel, L. v. (1999). Entwicklung und Training von Führungskräften. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 61-78). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1999). *Grundlagen der Organisationspsychologie: Basiswissen und Anwendungshinweise* (4. Aufl.). Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1999). Mitunternehmertum -Unterstützung durch unternehmerische Kulturgestaltung. In Rolf Wunderer (Hrsg.), *Mitarbeiter als Mitunternehmer* (S. 81-106). Neuwied: Luchterhand.
- Rosenstiel, L. v. (1999). Motivation von Führungskräften. In *Unternehmensführung* (Bd. 2, S. 265-271). Planegg: WRS.
- Rosenstiel, L. v. (1999). Motivation von Mitarbeitern. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. E. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 173-192). Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Rosenstiel, L., v. (1999). Motivationale Grundlagen von Anreizsystemen. In Wolfgang Bühler & Theo Siegert (Hrsg.), *Unternehmenssteuerung und Anreizsysteme* (S. 47-78). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (1999). Tiefenpsychologische Grundlagen der Führung. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet, M. Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 25-38). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (2000). *Grundlagen der Organisationspsychologie: Basiswissen und Anwendungshinweise* (4. Aufl.). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (2000). Organisationsanalyse. In Uwe Flick, Ernst v. Kardorff & Ines Steinke (Hrsg.), *Qualitative Sozialforschung* (S. 224-238). Reinbek: Rowohlt.
- Rosenstiel, L. v. (2000). Potentialanalyse und Potentialentwicklung. In Lutz von Rosenstiel & Thomas Lang von Wins (Hrsg.), *Perspektiven der Potentialbeurteilung* (S. 3-26). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

- Rosenstiel, L. v. (2000). Willenspsychologie - der steinige Weg zum Ziel. *Die Bank*, 1/2000, 38-41.
- Rosenstiel, L. v. (2001). Arbeit und Familie. In Sabine Walper & Reinhard Pekrum (Hrsg.), *Familie und Entwicklung* (S. 106-130). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. (2001). Die Bedeutung von Arbeit. In Heinz Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch der Personalpsychologie* (S. 15-42). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. (2001). Führung. In Heinz Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch der Personalpsychologie* (S. 317-347). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. (2001). Lernkultur Kompetenzentwicklung als Herausforderung für die Wissenschaft. In Arbeitsgemeinschaft betriebliche Weiterbildungsforschung (Hrsg.), *QUEM-Report 68* (S. 27-38). Berlin:
- Rosenstiel, L. v. (2001). *Motivation im Betrieb*. Leonberg: Rosenberger.
- Rosenstiel, L. v. (2002). Führung in Organisationen. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 42, 204-244.
- Rosenstiel, L. v. (2002). *Mitarbeiterführung in Wirtschaft und Verwaltung* (3. Aufl.). München: Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen.
- Rosenstiel, L. v. (2002). Organisationslernen in sozialen Einrichtungen. In Thies Boysen & Marius Stecker (Hrsg.), *Der Wert der sozialen Arbeit* (S. 37-61). München: Utz.
- Rosenstiel, L. v. (2002). Persönliche berufliche Ziele und die soziale Integration beim Einstieg in das Beschäftigungssystem. In Manfred Moldaschl (Hrsg.), *Neue Arbeit - Neue Wissenschaft in der Arbeit?* (S. 250-284). Heidelberg: Asanger.
- Rosenstiel, L. v. (2003). Anerkennung und Kritik als Führungsmittel. In Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet & Michael

- Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 269-291). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (2003). Betriebliche Personalentwicklung - "ein blinder Fleck" für die Evaluation. *Zeitschrift für Evaluation*, 1, 151-174.
- Rosenstiel, L. v. (2003). Betriebsklima und Leistung - eine wissenschaftliche Standortbestimmung. In U. M. Hangebrauck, K. Kock, E. Kutzner & G. Muesmann (Hrsg.), *Handbuch Betriebsklima* (S. 23-38). München: Hampp.
- Rosenstiel, L. v. (2003). Bindung der Besten. Ein Beitrag zur mitarbeiterbezogenen strategischen Planung. In Max J. Ringlstetter, Herbert A. Henzler & Michael Mirow (Hrsg.), *Perspektiven der Strategischen Unternehmensführung* (S. 229 - 254). Wiesbaden: Gabler.
- Rosenstiel, L. v. (2003). Entwicklung und Training von Führungskräften. In Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet & Michael Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 67-83). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (2003). Führung in Organisationen. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*.
- Rosenstiel, L. v. (2003). Graf Hoyos wurde 80. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 47, 175-176.
- Rosenstiel, L. v. (2003). "Grün" - Ein langer Marsch durch die Institutionen. In A. Adam, F. Kojout, P. M. Merk & H.-M. Schönherr-Mann (Hrsg.), *Perspektiven der Politischen Ökologie* (S. 225-248). Würzburg: Königshausen & Neumann.
- Rosenstiel, L. v. (2003). Grundlagen der Führung. In Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet & Michael Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 3-25). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. (2003). *Grundlagen der Organisationspsychologie: Basiswissen und Anwendungshinweise* (5. Aufl.). Stuttgart: Schäffer Poeschel.

Rosenstiel, L. v. (2003). Methoden der Lernmotivation in der Fort- und Weiterbildung der Wirtschaft. In Staatsinstitut für Schulpädagogik (Hrsg.), *Nachhaltige Lernmotivation und schulische Bildung* (S. 43-54). München: Copyprint GmbH.

Rosenstiel, L. v. (2003). *Motivation managen*. Weinheim: Beltz.

Rosenstiel, L. v. (2003). Motivation von Mitarbeitern. In Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet & Michael Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 195-228). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Rosenstiel, L. v. (2003). Tiefenpsychologische Grundlagen der Führung von Mitarbeitern. In Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet & Michael Domsch (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern* (S. 27-39). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Rosenstiel, L. v. (2003). Vorwort. In Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung 2003* (S. 13-15). Münster: Waxmann.

Rosenstiel, L. v. (2004). Arbeits- und Organisationspsychologie - Wo bleibt der Anwendungsbezug. In Walter Bungard, Barbara Kopp & Christian Liebig (Hrsg.), *Psychologie und Wirtschaft leben* (S. 21-30). München u. Mering: Rainer Hampp.

Rosenstiel, L. v. (2004). "Change" im Unternehmen - am Beispiel der Führung auf Distanz. In L. v. Rosenstiel, P. Glas & D. Pieler (Hrsg.), *Strategische Kompetenzentwicklung* (S. 199-206). Wiesbaden: Gabler.

Rosenstiel, L. v. (2004). Die "lernende Organisation" als Ausgangspunkt für Qualitätsentwicklung. In Franz Peterander & Otto Speck (Hrsg.), *Qualitätsmanagement in sozialen Einrichtungen* (S. 64-85). München: Reinhardt.

Rosenstiel, L. v. (2004). Gestalten statt erleiden. In Forum Caritas München (Hrsg.), *Wandel als Chance* (S. 44-53). München: Don Bosco.

- Rosenstiel, L. v. (2004). Kommunikation in Arbeitsgruppen. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch für Organisationspsychologie*, 3. Aufl (S. 387-414). Bern: Hans Huber.
- Rosenstiel, L. v. (2004). Management und Führung aus psychologischer Sicht. In G. Reimann & H. Mandel (Hrsg.), *Psychologie des Wissensmanagements* (S. 24-40). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. (2004). Organisationsanalyse. In Uwe Flick, Ernst v. Kardorff & Ines Steinke (Hrsg.), *Qualitative Sozialforschung* (3. Aufl., S. 224-238). Reinbek: Rowohlt.
- Rosenstiel, L. v. (2004). Zukünftige Entwicklungen der Wirtschaftspsychologie. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 11, 65-68.
- Rosenstiel, L. (1989). Selektions- und Sozialisierungseffekte beim Übergang vom Bildungs- ins Beschäftigungssystem. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 33, 21-32.
- Rosenstiel, L. v. (Hrsg.). (1994). *Führung im Systemwandel*. Mering: Hampp.
- Rosenstiel, L. (1996). Von der Schwierigkeit der Veränderung - Management des ständigen Wandels in der Vitalen Fabrik. In *Vitale Fabrik* (S. 83-100). Eschborn: Ausschuß für Wirtschaftliche Fertigung e.V (AWF)
- Rosenstiel, L. (2003). Motivation durch Mitwirkung. Wege und Ziele des Lernens. In Laila M. Hofmann & Erika Regnet (Hrsg.), *Innovative Weiterbildungskonzepte* (3. Aufl., S. 133-142). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. & Bögel, R. (1986). Sozialisation in und durch Organisationen. In W. Sarges & R. Fricke (Hrsg.), *Psychologie für die Erwachsenenbildung - Weiterbildung* (S. 500-506). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. & Bögel, R. (1989). Konfliktlösungsverhalten von Planern. In N. Szyperski & U. Winand (Hrsg.), *Handwörterbuch der Planung* (S. 842-856). Stuttgart: Poeschel.

- Rosenstiel, L. v. & Bögel, R. (1992). *Betriebsklima geht jeden an*. München: Bayerisches Staatsministerium für Arbeit, Familie und Sozialordnung.
- Rosenstiel, L. v. & Bögel, R. (2003). Teamentwicklung. In Andrea Terres, Bernd Seeberger & Bernd H. Mühlbauer (Hrsg.), *Lehrbuch Pflegemanagement III* (S. 241-255). Berlin: Springer.
- Rosenstiel, L. v. & Bögel, R. (2003). Teamentwicklung. In Andrea Terres, Bernd Seeberger & Bernd H. Mühlbauer (Hrsg.), *Lehrbuch Pflegemanagement III* (S. 241-255). Berlin: Springer.
- Rosenstiel, L. v., Büchl, W. & Stengel, M. (1979). Wohnform und Kinderwunsch. *Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft* 2.
- Rosenstiel, L. & Comelli, G. (2003). *Führung zwischen Stabilität und Wandel*. München: Vahlen.
- Rosenstiel, L. v., Djarrahzadeh, M., Einsiedler, H. E. & Streich, R. K. (1993). *Wertewandel. Herausforderung für die Unternehmenspolitik in den 90er Jahren*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. & Einsiedler, H. (1987). Führung durch Geführte. In A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer (Hrsg.), *Handwörterbuch der Führung. Bd. 10* (S. 982-997). Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. v., Einsiedler, H. E., Streich, R. & Rau, S. (1987). *Motivation durch Mitwirkung*. Stuttgart: Schäffer.
- Rosenstiel, L. v. & Ewald, G. (1979). *Marktpsychologie. Bd. 1: Konsumverhalten und Kaufentscheidung*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Rosenstiel, L. v. & Ewald, G. (1979). *Marktpsychologie. Bd. 2: Psychologie der absatzpolitischen Instrumente*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Rosenstiel, L. v. & Ewald, G. (1982). Methoden und Ergebnisse labor- und feldexperimenteller marktpsychologischer

- Forschung. In M. Irle (Hrsg.), *Methoden und Anwendungen in der Marktpsychologie, Bd. 5* (S. 174-270). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, L. v. & Ewald, G. (1983). *Methoden der Ergebnisse labor- feldexperimenteller marktpsychologischer Forschung* (S. 174-270). Göttingen, Toronto, Zürich: Verlag f. Psychologie.
- Rosenstiel, L., Falkenberg, T., Hehn, W., Henschel, E. & Warns, I. (1983). *Betriebsklima heute*. Ludwigshafen: Kiehl Verlag.
- Rosenstiel, L. v., Fichtner, F. & Weil, P. (1985). *Musik im Kaufhaus* (S. 275-279). München: Urban & Schwarzenberg.
- Rosenstiel, L. v., Hockel, M. & Molt, W. (Hg.). (1994). *Handbuch der Angewandten Psychologie*. Landshut: ecomed.
- Rosenstiel, L. v. & Honecker, B. (1994). Eigenverantwortliches Lernen. In Laila Maija Hofmann & Erika Regnet (Hrsg.), *Innovative Weiterbildungskonzepte* (S. 223-234). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Rosenstiel, L. v. & Kehr, H. (1997). *Selbstmanagement-Training: Entwicklung eines Interventionsprogramms zur Förderung der Handlungskompetenzen von Führungskräften durch die Vermittlung von metamotivationalen und metavolitionalen Wissen*. München: Institut für Psychologie, DFG-Antrag.
- Rosenstiel, L. v. & Kehr, H. M. (1996). *Metamotivationales und metavolitionales Wissen im Handlungsprozeß: Brüche in der Führung*. München: Forschungsbericht DFG.
- Rosenstiel, L., v., Kehr, H. & Maier, G. (2000). Motivation and Volition in Pursuing Personal Work Goals. In Jutta Heckhausen (Hrsg.), *Motivational Psychology of Human Development* (S. 287-306). Amsterdam: Elsevier.
- Rosenstiel, L. v. & Koch, S. (2001). Change in socioeconomic values as a trigger of organizational learning. In M. Dierkes, A. Berthoin Antal, J. Child & I. Nonaka (Hrsg.), *Handbook of organizational learning and knowledge* (S. 198-220). New York: Oxford University Press.

- Rosenstiel, L. v., Kompa, A., Oppitz, G. & Held, M. (1983). *Instrumentaltheoretische Ansätze zur Prognose von Verhalten* (S. 181-204). Frankfurt/M.: Fachbuchhandlung für Psychologie, Verlagsabteilung.
- Rosenstiel, L. v., Lang, T. & Sigl, E. (1994). *Fach- und Führungsnachwuchs finden und fördern*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. & Lang v. Wins, T. (1998). *Perspektiven des Unternehmertums*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. & Lang v. Wins, T. (1999). *Existenzgründung und Unternehmertum*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. & Lang v. Wins, T. (Hg.). (2000). *Potentialanalyse*. Hogrefe: Angewandte Psychologie.
- Rosenstiel, L. v., Lang v. Wins, Th. & Sigl, E. (Hrsg.). (1997). *Perspektiven der Karriere*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel L. v. & Lang von Wins, T. (Hrsg.). (2000). *Perspektiven der Personalbeurteilung*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Rosenstiel, L. v. & Lang-von Wins, T. (Hg.). (1999). *Existenzgründung und Unternehmertum*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. & Lang-von Wins, T. (Hg.). (2000). *Perspektiven der Potentialbeurteilung*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Rosenstiel, L. & Macharzina, K. (1974). *Einführung zu "Führungswandel" in Unternehmung und Verwaltung* (S. 9-10). Wiesbaden: Th. Gabler.
- Rosenstiel, L. v. & Molt, W. (1978). *Bedarfsdeckung und Bedürfnissteuerung*. Berlin: Verlag Dunker & Humblot.
- Rosenstiel, L. v., Molt, W. & Rüttinger, B. (1972). *Organisationspsychologie*. Stuttgart: Kohlhammer.

Rosenstiel, L. v., Molt, W. & Rüttinger, B. (1979 (Holländische Übersetzung 1975)). *Organisationspsychologie*. Stuttgart: Verlag W. Kohlhammer.

Rosenstiel, L. v., Molt, W. & Rüttinger, B. (1995). *Organisationspsychologie (1. Auflage 1972)* (8. Aufl.). Stuttgart: Kohlhammer.

Rosenstiel, L. v., Molt, W. & Rüttinger, B. (1995) 8. völlig neu überarbeitete Auflage (1983 5. völlig neu bearbeitete Auflage)). *Organisationspsychologie*. Stuttgart, Berlin, Köln: Kohlhammer.

Rosenstiel, L. v., Molt, W. & Rüttinger, B. (2004). *Organisationspsychologie* (9. Aufl.). Stuttgart, Berlin, Köln: Kohlhammer.

Rosenstiel, L. v. & Nerdinger, F. (1995). Wertorientierungen des Führungsnachwuchse in den Alten und Neuen Bundesländern. In Volker J. Kreyher & Carl Böhret (Hrsg.), *Gesellschaft im Übergang* (S. 47-55). Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft.

Rosenstiel, L. v. & Nerdinger, F. (1996). Kooperation in Arbeitsgruppen. Grundbegriffe und Methoden der Forschung über Kooperation in Arbeitsgruppen. In Holger Luczak & Walter Volpert (Hrsg.), *Handbuch Arbeitswissenschaft* (S. 706-709). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Rosenstiel, L. v. & Nerdinger, F. (2000). Die Münchner Wertestudien - Bestandsaufnahme und (vorläufiges) Resümee. *Psychologische Rundschau*, 51. /3, 146-157.

Rosenstiel, L. v., Nerdinger, F. & Spieß, E. (1991). *Was morgen alles anders läuft*. Düsseldorf: Econ.

Rosenstiel, L. v., Nerdinger, F. & Spieß, E. (Hrsg.). (1997). *Von der Hochschule in den Beruf. Wechsel der Welten in Ost und West*. Stuttgart: Verlag für Angewandte Psychologie.

Rosenstiel, L. v., Nerdinger, F. & Spieß, E. (Hg.). (1998). *Von der Hochschule in den Beruf*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

Rosenstiel, L. v., Nerdinger, F., Spieß, E. & Stengel, M. (1989). *Führungsnachwuchs im Unternehmen*. München: Beck.

Rosenstiel, L. v. & Nerdinger, F. W. (1986). Bedingungen einer positiven Bewertung beruflichen Aufstiegs. In F. Gehrman (Hrsg.), *Soziale Indikatoren* (S. 241-260). Frankfurt a. M.: Campus.

Rosenstiel, L. v. & Nerdinger, F. W. (1986). *Bedingungen einer positiven Bewertung beruflichen Aufstiegs* (S. 241-260). Frankfurt/M.: Campus.

Rosenstiel, L. v., Nerdinger, F. W., Oppitz, G., Spieß, E. & Stengel, M. (1986). *Einführung in die Bevölkerungspsychologie*. Darmstadt: Wissenschaftliche Buchgesellschaft.

Rosenstiel, L. v., Nerdinger, F. W., Spieß, E. & Stengel, M. (1984). *Wertkonflikte und Sozialisierungseffekte - die Auswirkung von ersten Berufserfahrungen bzw. Arbeitslosigkeit bei Schul- und Hochschulabsolventen* (S. 289). Wien: Institut für Psychologie der Universität Wien.

Rosenstiel, L., Nerdinger, F. W., Spieß, E. & Stengel, M. (1988). *Individuum und Organisation im Wertkonflikt?*. München: Beck.

Rosenstiel, L. v. & Neumann, P. (1981). *Motivation I Band 4 der Reihe "Betriebspsychologie"*. Zürich: Institut für Management und Kaderentwicklung.

Rosenstiel, L. v. & Neumann, P. (1981). *Motivation II Band 5 der Reihe "Betriebspsychologie"*. Zürich: Institut für Management und Kaderentwicklung.

Rosenstiel, L. v. & Neumann, P. (1982). *Einführung in die Markt- und Werbepsychologie*. Darmstadt: Wissenschaftliche Buchgesellschaft.

Rosenstiel, L. v. & Neumann, P. (1988). Organisationspsychologie. In R. Asanger & G. Wenninger (Hrsg.), *Handwörterbuch Psychologie* (S. 507-512). München: Psychologie Verlags Union.

- Rosenstiel, L. v. & Neumann, P. (1988). Psychologie in Marketing und Werbung. In D. Frey, C. Graf Hoyos & D. Stahlberg (Hrsg.), *Angewandte Psychologie* (S. 208-228). München: Psychologie Verlags Union.
- Rosenstiel, L. v. & Neumann, P. (1990). Die Macht des ersten Eindrucks. *Absatzwirtschaft*, 33 4/90, 64-72.
- Rosenstiel, L. v. & Neumann, P. (1991). *Einführung in die Markt- und Werbepsychologie* (2. Aufl.). Darmstadt: Wissenschaftliche Buchgesellschaft.
- Rosenstiel, L. v. & Neumann, P. (1997). Psychologische Grundlagen des Dienstleistungs-Marketing. In A. Meyer (Hrsg.), *Handbuch Dienstleistungs-Marketing* (S. 33-46). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. & Neumann P. (2000). Markt- und Werbepsychologie. In Jürgen Straub, Alexander Kochinka & Hans Werbig (Hrsg.), *Psychologie in der Praxis* (S. 523-558). München: dtv.
- Rosenstiel, L. v. & Neumann, P. (2002). *Marktpsychologie. Ein Handbuch für Studium und Praxis*. Darmstadt: Wissenschaftliche Buchgesellschaft.
- Rosenstiel, L. v., Neumann, P. & Forster, W. (1981). *Die Einstellung zur Arbeit im Betrieb Bnd 6 der Reihe "Betriebspsychologie"*. Zürich: Institut für Management und Kaderentwicklung.
- Rosenstiel, L. v., Oppitz, G. & Fitz, M. (1979). Die Motivation des generativen Verhaltens: Eine sozioökonomische Analyse unter dem Aspekt des Wandels der Werthaltungen. In R. Mackensen (Hg.): Empirische Untersuchungen zum generativen Verhalten (Hrsg.), *Soziologische Arbeitshefte 17* (S. 89-102). Berlin:
- Rosenstiel, L. v., Oppitz, G. , Spieß, E. & Stengel, M. (1983). *Motivation generativen Verhaltens - Ergebnisse* (S. 443-446). Göttingen:
- Rosenstiel, L. v., Oppitz, G. & Stengel, M. (1982). *Motivation des generativen Verhaltens. Ein theoretisches Konzept und seine Operationalisierung*. Wiesbaden:

- Rosenstiel, L. v., Oppitz, G. & Stengel, M. (1982). *Motivation of reproductive behavior: A theoretical concept and its application* (S. 79-93). Liege:
- Rosenstiel, L. v., Oppitz, G. & Stengel, M. (1983). *Wertwandel und Kinderwunsch - Eine sozialpsychologische Analyse des generativen Verhaltens* (S. 205-244). Frankfurt/M.: Fachbuchhandlung für Psychologie, Verlagsabteilung.
- Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (1991). *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für ein erfolgreiches Personalmanagement*. Stuttgart: Schäffer.
- Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (1993). *Führung von Mitarbeitern - Fallstudien zum Personalmanagement*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (1993). *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement* (2. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (Hg.). (1995). *Führung von Mitarbeitern* (3. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (Hg.). (1999). *Führung von Mitarbeitern* (4. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (1999). *Führung von Mitarbeitern* (4. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M. (Hg.). (2003). *Führung von Mitarbeitern* (5. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, L. v. & Rüttiger, B. (1976). Die Wirkung von Applaus für Beiträge in Fernsehdiskussionen auf die Einstellungsänderung der Diskussionsteilnehmer. In Brandstätter, H. & Schuler, H. (Hrsg.), *Entscheidungsprozesse in Gruppen* (S. 83-104). Bern:

- Rosenstiel, L. v. & Schuler, H. (1970). Motivationspsychologische Aspekte der Gruppenentscheidung unter Risiko. *Problem und Entscheidung*, 4, 39-71.
- Rosenstiel, L. v., Spieß, E. & Sigl, E. (1988). Wege zur Kundenentscheidung - Kundennähe im Dienstleistungsbereich. *WWG#*, 4.
- Rosenstiel, L. v., Spieß, E., Stengel, M. & Nerdinger, F. W. (1984). Lust auf Kinder? Höchstens eins. *Psychologie heute* 5, 20-31.
- Rosenstiel, L. v. & Stengel, M. (1980). Zur Diskussion von FLADE und ZINN - eine Erwiderung. *Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft* 3.
- Rosenstiel, L. v. & Stengel, M. (1980). Zur Motivation von Wohnform und Kinderwunsch. *Problem und Entscheidung* 25, 82-88.
- Rosenstiel, L. v. & Stengel, M. (1987). *Identifikationskrise? Zum Engagement in betrieblichen Führungspositionen*. Bern: Huber.
- Rosenstiel, L. v. & Stengel, M. (1987). Manager von morgen: Alternativ oder grün? *Psychologie heute*, 11, 50-55.
- Rosenstiel, L. v. & Stocker-Keichgauer, G. (1975). Der Einfluß stellvertretender Verstärkung auf den Entscheidungsverlauf der Beobachter von Gruppendiskussionen. *Problem und Entscheidung*, 14, 17-77.
- Rosenstiel, L. v. & Stocker-Kreichgauer, Gisela. (1978). *The influence of vicarious social reinforcement by an audience on the preference of subjects observing a controversial discussion as a function of the evaluation of this audience* (S. 133-148). N.Y.:
- Rosenstiel, L. V. (2004). Arbeits- und Organisationspsychologie: Wo bleibt der Anwendungsbezug? In W. Bungard (Hrsg.), *Psychologie und Wirtschaft . Leben Bericht der dritten Tagung der Fachgruppe der Arbeits- und Organisationspsychologie*.

- Rosenstiel, L. v. & Wastian, M. (2001). Wenn Weiterbildung zum Innovationshemmnis wird: Lernkultur und Innovation. In Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsfor- schung e. V. (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung 2002* (S. 203-246). Münster: Waxmann.
- Rosenstiel, L. v. & Weinkamm, M. (1980). *Humanisierung der Arbeitswelt - vergessene Verpflichtung?*. Stuttgart: Poeschel.
- Rosenstiel, L. & Woschée R. (2002). Wertkonflikte in der ar- beits- und organisationspsychologischen Forschung und Praxi. *Zeitschrift für Personalforschung*, 16 /2, 187-208.
- Rosenstiel, v. L. (1998). Bedingungen und Effekte selbstbe- stimmten Handelns im Unternehmen. In Clemens Heidack (Hrsg.), *FIT durch Veränderung* (S. 157-173). München und Mering: Rainer Hampp.
- Rosenstiel, v. L. (1999). Kultur des Vertrauens. *Wissen- schaftsmanagement*, 4/99, 9-17.
- Rosenstiel, v. L. (2000). *Wissensmanagement in Führungsstil und Unternehmenskultur* (S. 139-158). München: Olden- bourg.
- Rosenstiel, v. L. (2001). Arbeit und Familie. In Sabine Walper & Reinhard Pekrun (Hrsg.), *Familie und Entwicklung* (S. 116-130). Göttingen: Hogrefe.
- Rosenstiel, v. L. (2001). Beratung - die organisationspsycho- logische Sicht. In H. Siegwart & J. Mahari (Hrsg.), *Manage- ment Consulting* (S. 61-83). Basel: Helbing & Lichtenhahn.
- Rosenstiel, v. L. (2001). *Ist der Mensch machbar? Möglichkei- ten und Grenzen der Persönlichkeitsbildung* (S. 21-47). Bie- lefeld: Bertelsmann.
- Rosenstiel, v. L. (2002). Führung in Organisationen. In Jutta Almendinge & Thomas Hinz (Hrsg.), *Organisationspsycho- logie Sonderheft Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozi- alpsychologie* (Bd. 42/2002, S. 203-244). Opladen: West- deutscher Vlg.

- Rosenstiel, v. L. (20024). "Nach Golde drängt, am Golde hängt doch alles". *Forschung & Lehre*, 7/2004, 369-370.
- Rosenstiel, v. L. (2003). "Grün" - Ein langer Marsch durch die Institutionen. In A. Adam, F. Kojout, P. M. Merk & H.-M. Schönherr-Mann (Hrsg.), *Perspektiven der Politischen Ökologie* (S. 225-248). Würzburg: Königshausen & Neumann.
- Rosenstiel, v. L. (2004). *Zur Psychologie der Best-Ager Konsumenten* (S. 17-28). München: Profil.
- Rosenstiel, v. L. (2004) Arbeits- und Organisationspsychologie. Wo bleibt der Anwendungsbezug? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*. 48.(87-97)
- Rosenstiel, v. L. (2004) Die lernende Organisation als Ausgangspunkt für Qualitätsentwicklung. In: F. Peterander & O. Speck (Hrsg.) *Qualitätsmanagement in sozialen Einrichtungen*. (S.64-85) München: Reinhardt
- Rosenstiel. v. L. (2004) Gestalten statt erleiden. Forum Caritas. München. Don Bosco (44-53)
- Rosenstiel. v. L (2004) Kommunikation in Arbeitsgruppen. In: H. Schuler (Hrsg.) *Lehrbuch der Organisationspsychologie*. (387-414) Bern. Huber
- Rosenstiel. v. L. (2004) Management und Führung aus psychologischer Sich. In: G. Reimann & H. Mandl (Hrsg.) *Psychologie des Wissensmanagements*.(24-40). Göttingen. Hogrefe
- Rosenstiel, v. L. (2004) Organisationsanalyse. In: U. Flick, E. Kardorff v u. I. Steinke (Hrsg.) *Qualitative Sozialforschung* (3. Aufl.) (224-238) Reinbek. Rowohlt
- Rosenstiel, v. L. & Bögel, R. (2004). Betriebs- und Organisationsklima. In Edurad Gaugler, Walter Oechler & Wolfgang Weber (Hrsg.), *Handwörterbuch des Personalwesens* (S. 532-544). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Rosenstiel, v. L. & Neumann, P. (2001). Umweltpsychologie. In Werner Schulz, Carlo Burschel, Martin Weigert, Christa Liedtke, Sabine Bohnert-Joschko, Martin Kreeb, Dirk Losen,

- Christian Geßner, Volker Diffenhard & Anja Maniura (Hrsg.), *Lexikon Nachhaltiges Wirtschaften* (S. 506-513). München: Oldenburg.
- Rosenstiel, v. L. & Weinkamm, M. (1980). *Humanisierung des Arbeitslebens - Vergessene Verpflichtung?*. Stuttgart: Verlag Poeschel.
- Sigl, E., Spieß, E., Rosenstiel, L., Nerdinger, F. W. (1993). Handelsvertreter und Kundn. In *Arbeitspapiere für Handelsvertreter und Handelsmakler* (Bd. 12). Köln: CDH-Wirtschaftsdienst GmbH.
- Spieß, E., Kaschube, J., Nerdinger, F. & Rosenstiel, L. v. (1992). Das Erleben von Arbeit und Freizeit nach dem Eintritt in den Beruf. - Eine qualitative Studie an Jungakademikern. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 36, 77-83.
- Spieß, E., Nerdinger, F. & Rosenstiel, v. L. (1990). Erste Erfahrungen junger Akademiker in Organisationen: Mehr Realismus und weniger Zeit - Erste Ergebnisse aus dem Projekt "Berufsbiographie und Kausalattribution". In Höfling, S. & Willi Butollo (Hrsg.), *Psychologie für Menschenwürde und Lebensqualität* (Bd. 2, S. 109-116). Bonn: Deutscher Psychologen Verlag.
- Spieß, E., Nerdinger, F. & Rosenstiel, v., L. (1991). Motivation and reproductive behavior and the professional motivation of women. In J. Siegers, J. de Jong-Gierveld & E. v. Imhoff (Hrsg.), *Female Labour Market Behavior and Fertility* (S. 87-100). Berlin: Springer.
- Spieß, E., Nerdinger, F., Sigl, E. & Rosenstiel, L. (1996). *Der Bruch von Geschäftsbeziehungen zwischen Handelsvertretern und Unternehmen*. Köln: CDH-Wirtschaftsdienst.
- Spieß, E. & Rosenstiel, L. v. (2003). Psychologische Faktoren der Kooperation in interkulturellen Kontexten. In Holger Luczak (Hrsg.), *Kooperation und Arbeit in vernetzten Welten* (S. 287-294). Stuttgart: ergonomia.
- Spieß, E., Rosenstiel, L. v., Nerdinger, F. W. & Stengel, M. (1987). Wertkonflikte und Sozialisierungseffekte. Ergebnisse

- einer Längsschnittstudie über den Berufseintritt von Akademikern. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 41, 69-76.
- Spieß, E., Rosenstiel, v. L., Sigl, E. (1988). Wege zur Kundenentscheidung - Kundennähe im Dienstleistungsbereich. *Werbeforschung und Praxis*, 4, 104-109.
- Stengel, M. & Rosenstiel, L. v. (1985). Identifikationskrise? Wertkonflikte beim Berufseinstieg. *Psychologie und Praxis*, 29, 142-152.
- Stengel, M. & Rosenstiel, L. v. (1993). Psychologische Aspekte der Arbeitszeitverkürzung. In R. Marr (Hrsg.), *Arbeitszeit-Management. Grundlagen und Perspektiven der Gestaltung flexibler Arbeitszeitsysteme 2. Auflage* (S. 323-344). Berlin: Schmidt.
- Stengel, M., Rosenstiel, L. v. & Spieß, E. (1983). Motivationale Determinanten des Kinderwunsches - Eine empirische Analyse an jungen Ehepaaren. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie*, 39, 153-173.
- Stengel, M., Rosenstiel, v. L., Oppitz, G & Spieß, E. (1983). Motivationale Determinanten des Kinderwunsches - Eine empirische Analyse an jungen Ehepaaren. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie* 30 (1), 153-173.
- Stocker-Kreichgauer, G. & Rosenstiel, L. (1976). Der Einfluß der Sprecherfreundlichkeit auf den Entscheidungsverlauf der Beobachter von Gruppendiskussionen. *Problem und Entscheidung*, 18, 23-77.
- Stocker-Kreichgauer, Gisela V. & Rosenstiel, v. L. (1982). *Attitude Change as a Function of the Observation of Vicarious Reinforcement and Friendliness/Hostility in a Debate*. London, N.Y.: Academic Press.
- Streich, R. K. (1997). Veränderungsmanagement. In M. Reiß, L. v. Rosenstiel, A. Lanz (Hrsg.), *Change Management* (S. 237-254). Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Wegge, J. & Rosenstiel, L. (2004). Führung. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (S. 475-512). Bern: Huber.

- Rosenstiel, L. v. (2006) Die Bedeutung von Arbeit. In: H. Schuler (Hrsg.) Lehrbuch Personalpsychologie. (S. 15-43) Göttingen. Hogrefe
- Rosenstiel, L. v. (2006) Grundlagen der Organisationspsychologie. 5. Aufl. Stuttgart. Schäffer-Poeschel
- Rosenstiel, L. v. (2006) Entwicklung von Werthaltungen und interpersonaler Kompetenz - Beiträge der Sozialpsychologie. In: K.H. Sonntag (Hrsg.) Personalentwicklung in Organisationen. (S.108-137) Göttingen. Hogrefe
- Rosenstiel, L. v. (2006) Führung. In: H. Schuler (Hrsg.) Lehrbuch der Personalpsychologie (353-384). Göttingen. Hogrefe
- Rosenstiel, L. v. (2006) Lernkultur Kompetenzentwicklung. In: K Schwucho & U. Gutmann (Hrsg.) Lehrbuch Personalentwicklung (105-121). München. Luchterhand
- Rosenstiel, L. v. & Becker, F. (2006) Persönlichkeitsansätze bei Unternehmen. ein deutschsprachiges Instrument. In: A. Strebinger, W. Mayrhofer & H. Kurz (Hrsg.) Werbe- und Marktforschung- Meilensteine - State of Art - Perspektiven, (435-462). Wiesbaden. Gabler
- Rosenstiel, L. v. & Erpenbeck, J. (2006) Geleitwort - Der Konkurrenzkampf der Zukunft wird als Konkurrenzkampf geführt. In: S. Grote, S. Kauffeld & E. Frieling (Hrsg.) Kompetenzmanagement. (VII-XII). Stuttgart. Schäffer-Poeschel
- Rosenstiel, L. v. (2007) Grundlagen der Organisationspsychologie (6. Aufl). Stuttgart. Schäffer-Poeschel
- Rosenstiel, L. v. & Frey, D. (Hrsg.) (2007) Enzyklopädie der Psychologie. Band Marktpsychologie. Göttingen. Hogrefe
- D. Frey & L. v. Rosenstiel (Hrsg.) (2007) Enzyklopädie der Psychologie. Band Wirtschaftspsychologie. Göttingen. Hogrefe
- J. Erpenbeck & L. v. Rosenstiel (Hrsg.) (2007) Handbuch Kompetenzmessung. Stuttgart. Schäffer-Poeschel

- Rosenstiel, L. v. (2007) Kommunikation in Arbeitsgruppen. In: H. Schuler (Hrsg.) Lehrbuch Organisationspsychologie. (387-414). Bern. Huber
- J. Wegge & L. v. Rosenstiel (2007) Führung. In: H. Schuler (Hrsg.) Lehrbuch Organisationspsychologie. (475-521). Bern. Huber
- Rosenstiel, L. v. (2007) Grundlagen und Bezugsdisziplinen der Arbeits- und Organisationspsychologie. In: H. Schuler & K. Sonntag (Hrsg.) Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie. (15-26) Göttingen. Hogrefe
- Erpenbeck, J. & Rosenstiel, L. v. (Hrsg.) (2007) Handbuch Kompetenzmessung. Stuttgart. Schäffer-Poeschel
- Rosenstiel, L. v. (2007) Organisation gestalten Struktur mit Kultur versöhnen: Einige grundsätzliche Überlegungen zur theoretischen, empirischen und anwendungsbezogenen Aufgabe der Psychologie beim Gestalten von Organisationen. In: K. Rausch (Hrsg.) Organisation gestalten (S. 215-44). Lengrich. Pabst
- H. M. Kehr & L. v. Rosenstiel, (2008) Entwicklung von Motivation und Volition. In: J. Mühlbacher, P. Scheer, A. Schmidt & L. v. Rosenstiel (Hrsg.) Management Development. (33-48) Wien. Linde
- J. Mühlbacher, P. Scheer, A. Schmidt & L. v. Rosenstiel (2008) (Hrsg.) Management Development. Wien. Linde
- Rosenstiel, L. v. (2008) Qualitätssicherung in der betrieblichen Weiterbildung. Zeitschrift für Pädagogik. (122-134), 53. Beiheft.
- Rosenstiel, L. v. (2008) Unerkannte Potenziale - ältere Beschäftigte aus der Sicht der Arbeits- und Organisationspsychologie. (41-53). Wiesbaden. VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Rosenstiel, L. v. (2008) Organisationsentwicklung - die Perspektiven der Psychologie. In: T. Sommerlatte, M. Mirow, Ch.

Niedereichholz & P.v. Windau (Hrsg.) Handbuch der Mittelstandsberatung. Berlin. Erich Schmidt Vlg.

Rosenstiel, L. v., Regnet, E. & Domsch, M.E. (2009) (Hrsg.) Führung von Mitarbeitern. Handbuch für ein erfolgreiches Personalmanagement. (6. Aufl.) Stuttgart. Schäffer-Poeschel

Comelli, G. & Rosenstiel, L. v. (2009) Führung durch Motivation. (4. Aufl.) (2009) München. Vahlen

Rosenstiel, L. v. (2009) Weiterbildung von Führungskräften. In (R. Tippelt & A. v. Hippel (Hrsg.) (955- 970)

Rosenstiel, L. v. (2009) Schulentwicklung auf der Basis von Evaluationsergebnissen - Inwiefern können Schulen von der Organisationspsychologie lernen? In: T Bohl & H. Kiper (Hrsg.) Lernen aus Evaluationsergebnissen. Verbesserungen planen und implementieren. Bad Heilbrunn. Julius Klinkhardt

Rosenstiel, L v. & Neumann, P. (2009) Motivation von Anbietern und Nachfragern. In V. Brandstätter & J. Otto (Hrsg.) Handbuch der Allgemeinen Psychologie - Motivation und Emotion. (360 - 368) Göttingen. Hogrefe